

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kaposfő Község Önkormányzata



2020 - 2025

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	32
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	39
8. Település szintű problémák	42
9. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	43
10. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	45
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	
1. A HEP IT részletei	46
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	46
A beavatkozások megvalósítói.....	48
Jövőképünk	
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	49
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
3. Megvalósítás.....	60
A megvalósítás előkészítése.....	60
A megvalósítás folyamata	60
Monitoring és visszacsatolás.....	62
Nyilvánosság	62
Érvényesülés, módosítás	64
4. Elfogadás módja és dátuma.....	64

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kaposfő Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Természeti adottságai

A község földrajzi fekvése gazdasági szempontból kedvező. A Kaposfő község, amelyet 1942-ig Szomajomnak neveztek, Somogy megye középső részében Kaposvártól nyugatra 15 km-re fekszik. A község földrajzi fekvése gazdasági szempontból kedvező. Földje termékeny. Talaja a Kapos folyótól északra barna erdei talaj, délre pedig szürke erdei talaj, futóhomokkal keverve.

Kaposfő történelme, épített környezete

Kedvező földrajzi fekvése, termékeny talaja már a legrégibb korban is kedvelt lakóhellyé avatta. Legelőször a kelták telepedtek meg itt az i.e. első században, akik az akkor még sokkal szélesebb Kapos-folyón élénk cserekereskedelmet bonyolítottak le a környező népekkel, még az itáliai etruszkokkal is, akiktől különböző házieszközök készítését, főleg pedig a bronzedény-gyártást sajátították el. A kelták legyőzése után a rómaiak lettek Dunántúl urai, akiknek idejében épült a községünk közelében elhaladó, Pécsét és Keszthelyt (Sopianae-Mogentianae) összekötő út. A magyarok 900 derekán, a Dunán átkelve szállották meg Dunántúl déli részét, így a Kapos völgyét is. A honfoglalás után Belső-Somogy három törzsszállás területe lett. Az egyik terület rész a fejedelemségre, másik kettő Botond és a Horkák között oszlott meg. Községünk ezidőben írtatlan erdőség volt és a három terület rész összeszőgelésénél feküdt. A Kaposhoz közelebb eső részek később a Bő- és a Győr-nemzetség birtokába kerültek. Szent István fejedelemsége idején a somogyi ispánság szedte községünk területén a tizedeket. A pogány lázadás leverése után Szent István e tizedeket az akkor épülő Szent Márton-monostor apátjának adományozta.³ Mivel a szerzetesek sokáig nem lelkészkedhettek a kolostoron kívül, Szent István a veszprémi püspökséget alapította, s ezután a püspök is szedett - gyakran az apát rovására - tizedeket. Majd a johannita lovagok megtelepedése után, ezek is szedtek tizedeket a somogyi községekben.

A Kaposfő elnevezés kettő, már a középkorban is lakott, puszta Alsó és Felsőkaposfő emlékét őrzi. Az Árpád-házi királyok alatt tudjuk a falu királyi várbirtok volt, mert egy 1275. évi oklevélben a helyi várjobbágyokról olvashatunk. A két Kaposfő-puszta helyén épült az 1252 körül alapított kaposfői monostor, amelynek főnöke a préposti címet is viselte. A XIV-XV. században Zomaym alakban gyakran szerepel a neve az oklevelekben. A XV. században a települést a Méreyek, a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Szákosfalvyak, a Kalacsák, az Ozoraiak és az Osztopáni Perneszyek birtokolták. Literátus Fülöp adóbehajtó 1534-ben összeírta Somogy vármegye birtokosait és ezek portáit. Eszerint Kaposfél településen Bajnóthy Zsigmond 7, Mérey Mihály pedig 6 telek felett rendelkezett. Egy másik, a század közepéről fennmaradt összeírás szerint Zomayon birtokosa, Mérey Mihálynak 3,5 portája, illetve 8, de szegénységük miatt adómentes jobbágya volt. A törökök 1571-es adólajstroma szerint a faluban 24 ház állott. Valamikor a XVII. század közepén a Perneszyektől a Pethő család tulajdonába került a település. Használják az Esterházy-birtokból Kaposfő elhagyott helyet bizonyos évi bérért. Írta kaposvári kamarai kerületi tisztartó 1695. évi összeírása, amely szerint Szomajom magyar falu volt. Ugyanakkor kiolvasható belőle a 150 éves török uralommal és a felszabadító háborúval együtt járó pusztulás is: A 25 régi telkéből most 11 telkén 11 jobbágycsaládfő lakik 8 fiú és 3 felnőtt leány családtaggal. Állatállomány: 16 ökör, 15 tehén, 20 borjú, 41 disznó. 29 kas méhet tartanak. A szőlő 4 kapás. Vetésterület 34 hold gabona, 6 hold köles. A rét 13 szekér szénát terem. Szántója jó, erdeje a tűzfán kívül másra nem alkalmas, a szőlőt most kezdték művelni, kaszálója kevés. Földesura a Sárkány-család jogán Esterházy Pál, kinek a török idő alatt évi 5 ft-ot, a kanizsai Halli aga részére a tizedet és 1 ft házbért fizettek. A malom jó. Használják a Szentbenedeky-család örökségéből az elhagyott Pusztakorpád, Bödő Márton birtokából Kisdandy és a Sabuk örökségből Szentiván elhagyott helyeket évi bérért. A lakók kálvinisták. A téli elszállásolási porcióhoz 45 ft 75 dénárt, míg a császári adóba a török tizedet fizetik. Az 1720. évi országos összeírás a fejletlen, alacsony hozamú mezőgazdaságot, de ugyanakkor a lassan megindult gyarapodást is mutatta: 27 adózó család. 530 3/8 köblös föld, 32 köblös irtás, 48 1/2 kaszás rét, 16 1/2 kapa szőlő. Ezen kívül Kaposfő-pusztán 30 köblös szántójuk, a bárdi szőlőhegyen 41 kapa szőlőjük van. A területet 3 nyomásban művelik. A homokos talaj 1 köblös vetésre 2-3 köblös termést ad. A legelőjük jó, de állataik elcsatangolása miatt Póstelek-pusztán is bérelnék hozzá. Rétjük részben sásos szénát ad 1 kasza után közönséges szekérrel. A helyben telepített szőlő 4 éves, most szüretelték először. Kapánkét 1-2 akó bort adott 50 dénáros akónkénti értékkel. A Bárd-pusztai szőlőben 1 kapa 3-4 akó bort termett, általában 75 dénár-1 ft akónkénti árral. Három malmuk összesen évi 27 R. ft hasznót hajt. Ekkor 400-500 főre becsülhetjük a falu lakosságát. Az Eszterházyak a későbbiek folyamán hitbizományt alakítottak ki. A falu lakosságának száma egy bő fél évszázad alatt majd kétharmaddal nőtt. II. József kori népszámlálás 738 %-t regisztrált. A császár uralkodása alatt, 1782-1785 között végzett első katonai felvétel során elkészített ország leírásban írták, hogy Szomajomnál elszórtan fekvő házak, köztük egy malomtó található. A falu helyzete ugyanaz, ami általában ebben a szelvényben említve volt. Az 1848-as jobbágyszabadítás 144 volt úrbéres jobbágyot érintett. A birtokok tulajdonlása végül peres úton dőlt el 1858-ra. A Pesty Frigyes-féle 1,864-es adatgyűjtés során Barbé József bíró szavai élvezetes stílusban örökítették meg a falu német betelepítését: A múlt [XVIII.] század utolján az itt lakó birtokos jobbágyok terhei miatt, úgy lerakogatták telkeiket, hogy e' század első éveiben az Uradalmi Tiszttség sok unszolása által se bírhattván reá a' magyar lakosokat, hogy lerakogattott telekrészeit visszavállalják; németeket szállított a' kiürült és majd 35 egész telekre menő desertákba: kik a falu napkelet felé nyúló végénél útfélre szállítottak, 's lett német és magyar Szomajom. Félszázad alatt a férfiak, több nők kivételével, a' magyaroknak mind nyelveket, mind póros viseletüket elsajátították a németek; de mint igen iparos faj, az igen jó gyümölcsöt, bort termő Kishegy nevű szőlő hegyének is már legnagyobb részét bírásokba' s használatokba szereztek, sőt az utóbbi idők s törvények szerint erdeilegelői részeknek is birtokosaivá lettek; mi azon előbbi jó magyar gazdáknak, kik közt számos juh tartó gazdák is voltak előbb; megfogyásokot és elszegényedésüket vont maga után. A kaposfői pusztán ez idő tájt Esterházy Pál herceg gazdasága működött jelentős számú juhhal és szarvasmarhával. A gazdaság nagy kiterjedésű szántófölddel egészült ki.

A II. József halálától a XIX. század közepéig eltelt időben a lakosság száma kétszeresére nőtt (1850: 1409). A népesség mennyiségi gyarapodása egyenletes ütemben folyt. A községben élő félezer földműves zöme 1-5 kh-as kisbirtokon gazdálkodott. Mellettük másfél tucat szakmában 32 iparos és kereskedő, illetve 9 cséplőgép-tulajdonos dolgozott Szomajomban. Az 1930-as évek elején 380 ház állt a faluban.

A falunak volt a századforduló óta vasútállomása, postája távírdával és utóbb pedig telefonnal, csendőrsége és egy szállodája. A század első felében egy római katolikus és egy református népiskola működött a faluban.

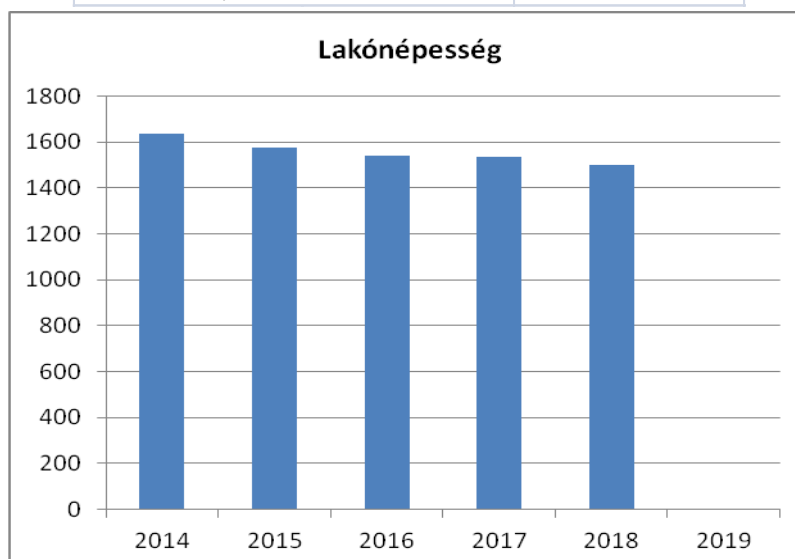
Gazdaság

A lakosság főként a mezőgazdaságból él, de jelentős a közeli megyeszékhely ipari és szolgáltató vállalatainál foglalkoztatottak száma is. Az első mezőgazdasági termelészövetkezet 1952 és 1956 között működött. A helyben dolgozó nyolcvan vállalkozás is ad munkaalkalmat. A Kaposfő község, amelyet 1942-ig Szomajomnak neveztek, Somogy megye középső részében (Belső-Somogy, Kaposvártól nyugatra 15 km-re fekszik. A község földrajzi fekvése gazdasági szempontból kedvező.

Demográfia

A településen lakók számáról a lakónépességet vizsgálva kapjuk a legpontosabb képet, mivel ez a szám tükrözi legpontosabban, hogy az egyes területeken ténylegesen mekkora a lakosság száma, a legtöbb népességre vonatkozó demográfiai mutatószámnál ezt használják vetítési alapként.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	1637	bázis év
2015	1576	96,27%
2016	1540	97,72%
2017	1536	99,74%
2018	1502	97,79%
2019	n.a.	-
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR		



A település lakónépességét a településen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek alkotják. A táblázatokból kitűnik, hogy a vizsgált időszakban a lakónépesség jelentősen csökkent a településen.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	778	805	1583	49,15%	50,85%
0-2 évesek			40	2,53%	
0-14 éves	106	91	197	6,70%	5,75%
15-17 éves	26	23	49	1,64%	1,45%
18-59 éves	469	438	907	29,63%	27,67%
60-64 éves	58	60	118	3,66%	3,79%
65 év feletti	119	193	312	7,52%	12,19%

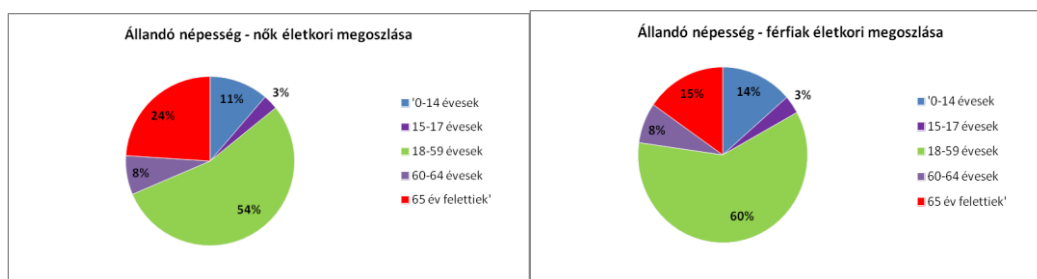
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

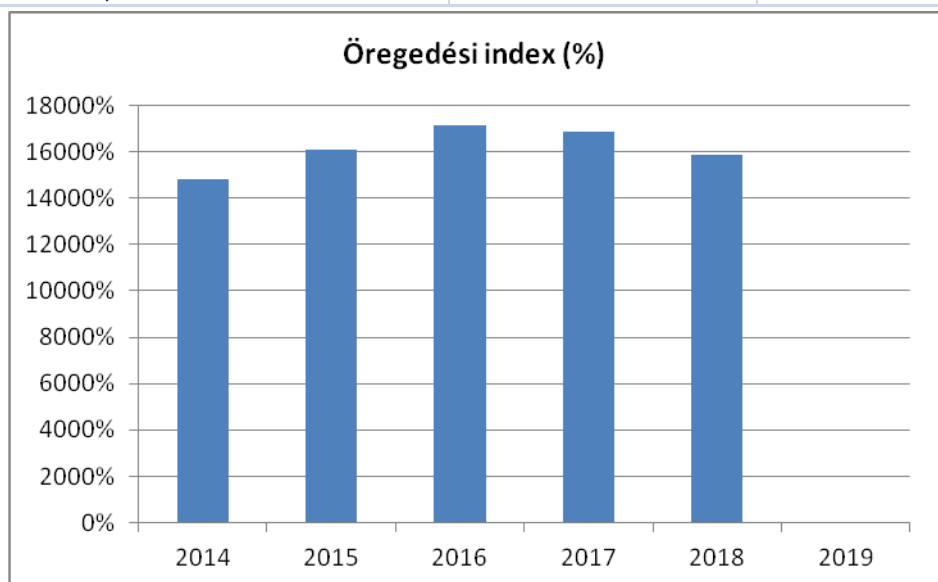
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	-
16 éves gyermekek száma	23	22	45
17 éves gyermekek száma	22	20	42
Összesen	45	42	-3

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Az állandó népesség a településen bejelentett lakóhellyel rendelkező személyeket jelenti, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk). Az életkor szerinti bontásban való állandó népesség számossága segít az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának meghatározásában. Szemben az országos statisztikával 0-64 éves férfiak aránya meghaladja a nők arányát, a 65 év felettieknél a férfiak számának jelentős csökkenése figyelhető meg, ami szintén megfelel az országosan tapasztaltaknak a férfi lakosok alacsonyabb várható élettartamára tekintettel.



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2014	305	206	148,06%
2015	309	192	160,94%
2016	300	175	171,43%
2017	305	181	168,51%
2018	312	197	158,38%
2019	n.a.	n.a.	-
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			

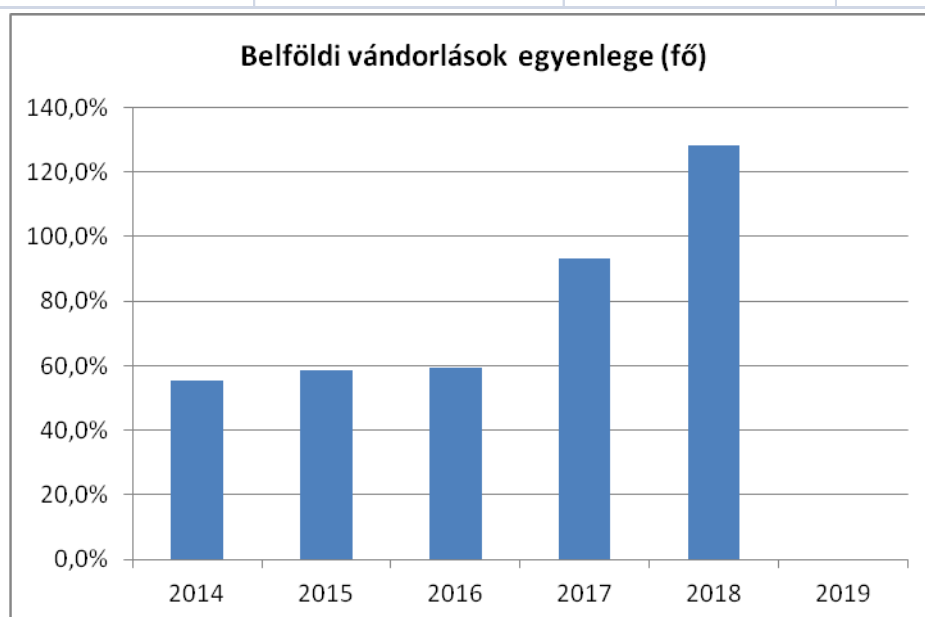


Az öregedési index azt jelenti, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ha az index 100 alatti, akkor azt jelenti, hogy túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, míg 100 feletti érték esetén a 65 év felettiak vannak többen, tehát a település elöregedő. A táblázatból kitűnik, hogy Kaposfő Község az elöregedő települések közé tartozik.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

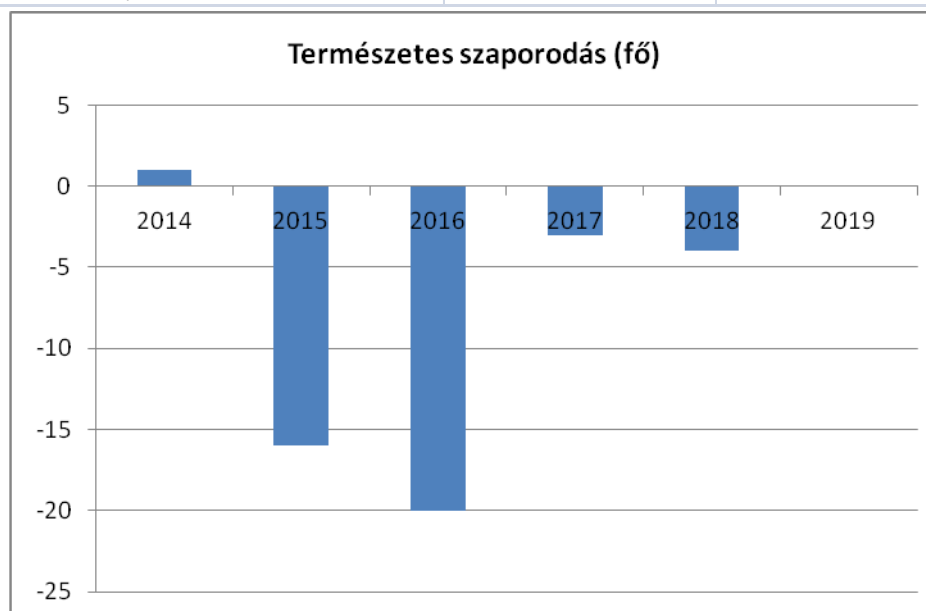
Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2014	30	54	55,6%	-14,47
2015	38	65	58,5%	-16,71
2016	29	49	59,2%	-12,69
2017	54	58	93,1%	-2,55
2018	73	57	128,1%	10,11
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az állandó jellegű odavándorlás és az elvándorlás egyenlege a település vonzerejét mutatja meg, amennyiben az egyenleg pozitív, akkor az odaköltözés, ha negatív, az elvándorlás a jellemző.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás			
Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2014	17	16	1
2015	10	26	-16
2016	8	28	-20
2017	13	16	-3
2018	13	17	-4
2019	n.a.	n.a.	-
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			



A gyermekvállalási hajlandóság érdekében az önkormányzatnak kiemelt figyelmet kell fordítani a gyermekes családok és a nők esélyegyenlőségének biztosítására.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden települése állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák közül minél többen válnak munkából élő közterheket viselő polgárokká.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életszínvonalbeli felzárkózása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi-lelki, családi életre nevelését, közösségi szemléletformálását, hogy boldog, kiegyensúlyozott felnőtté válhassanak, hisz ők a jövő.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek testi, lelki, mentális, szociális állapotára, közösségbe vonására, a biztonságos, boldog időskor biztosítása érdekében.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén érdekeik artikulálását,- védelmét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalmi újra integrációjára, szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek biztosítására.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kaposfő Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az önkormányzat rendeletalkotási jogkörében eljárva, kiemelt figyelmet fordít a hátrányos társadalmi csoportok támogatására. Az önkormányzat testülete a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe véve a következő önkormányzati rendeleteket alkotta meg, amelynek célja a törvényi előírásokon túl, hogy községünkben olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A helyi rendeletek, szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a hátrányos helyzetűek, az idősek a gyermekek, fiatalok valamint a családok állnak.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. Kaposfő Község 2013 decemberében elfogadott Települési Esélyegyenlőségi Programmal rendelkezik.

Kaposfő Községi Önkormányzat pályázati támogatások használatával kiemelt gondot fordít a kulturális, közművelődési infrastruktúra fejlesztésére, a kulturális, közösségi és esélyegyenlőségi folyamatok generálására, a tervszerű működtetés kialakítására, működésének segítésére.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kaposfő Község Önkormányzat Képviselő-testületének ciklusprogramja olyan prioritásokat határoz meg, amelyekhez a települési esélyegyenlőségi terv hozzá tud járulni:

- a társadalmi kapcsolatok erősítéséhez,
- lakosságmegtartó és vonzó képesség fokozásához,
- a gyermekek helyben történő színvonalas ellátásához,
- a szociális ellátás fejlesztéséhez,
- falukép fejlesztéséhez, segítve ez által az egyenlő esélyek biztosítását és a minőségi élet feltételeit az itt élő lakosság számára.

Az esélyegyenlőségi terv által megnevezett hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltárása, nyomon követése és támogatása kiemelt célja a programnak.

A gazdasági programban meghatározott célok, elképzelések megvalósításához a Képviselő-testületnek biztosítani kell a szükséges anyagi eszközöket, valamint vagyont.

Az anyagi eszközök, valamint a vagyon megteremtéséhez nem elegendők a szokásos, évről évre keletkező források (állami támogatások), hanem szükség van

- a pályázati lehetőségek felkutatására, illetve
- az Önkormányzat sajátosságainak kihasználása alapján új lehetőségek keresésére, illetve a meglévő anyagi források nagyobb mértékű kihasználására.

Az önkormányzat vagyongazdálkodási közép és hosszú távú terv célja, az önkormányzati vagyon (vagyonmérleg, eszközök) gyarapításával, fenntartásával, üzemeltetésével, hasznosításával kapcsolatos feladatok, célok meghatározása.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Egészségügyi ellátás

Kaposfő Községben az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. Tv. 152. §. (1) bekezdésében meghatározott kötelező, és az egészségügyi alapellátás körébe tartozó feladatok az alábbiak szerint kerülnek ellátásra:

- háziorvosi ellátás: egészségügyi magánvállalkozás keretében,
- fogorvosi ellátás: társulás keretében,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás: társulás keretében,
- védőnői ellátás: önkormányzat látja el.

Szociális ellátás

A szociális szolgáltatások lehetséges alanyai általában a kedvezőtlen életkörülmények között élők közül kerülnek ki, közülük is elsősorban az idősek, a betegek, mélyszegénységben élők. A Szociális törvényben meghatározott önkormányzati feladatok ellátására került létrehozásra a Kaposmérő és Környéke Szociális Társulás, amelynek Kaposfő is tagja.

Az önkormányzat a gyermekek érdekében együttműködik azokkal a szervezetekkel, Intézményekkel, személyekkel, akik a gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatokat látnak el, így különösen:

- egészségügyi szolgáltatást nyújtók
- a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ,
- a rendőrség, polgárőrség,
- Fekete László Általános Iskola.

Az önkormányzat és a civil szervezetek együttműködése elsősorban a sport és kulturális együttműködés keretében valósul meg.

Köznevelés

A közoktatás új alapokra történő helyezése, és az oktatás színvonalának emelése a társadalom évek óta jelentkező jogos elvárása. Mindez a feladatellátásban az eddigi állami-önkormányzati feladatmegosztás jelentősen megújuló formáját jelenti, függetlenül az oktatás színvonalát a települések pillanatnyi anyagi helyzetétől. A Köznev. tv. 74. § (1) bekezdése és 95. § (2) bekezdése alapján 2013. január 1. napjától az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról. A köznevelési feladatot ellátó egyes önkormányzati fenntartású intézmények állami fenntartásba vételéről szóló CLXXXVIII. törvény (továbbiakban: Törvény) az átadás-átvétel vonatkozásában a részletszabályokat állapítja meg.

A települési önkormányzati társulás állami köznevelési alapfeladatot 2013. január 1- től nem láthat el.

Fentieknél megfelelően Kaposmenti Közoktatási Intézményfenntartói Társulás társulás megállapodása módosításra került, abból hatályon kívül helyezésre kerültek az általános iskolai oktatásra-nevelésre vonatkozó feladatok.

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal a köznevelési intézmények állami fenntartásba vételével összefüggő intézmény átadás-átvételtől szóló megállapodást megkötése megtörtént.

Közművelődés

A helyi szervezetek rendezvényeinek kulturális sokszínűsége a hagyományápolásra és új értékek teremtésére épül. A programok szervezésével, valamint közösségek létrehozásával céljuk a helyi társadalom kapcsolatrendszerének építése, civil szervezetek és egyéni kezdeményezések fogadása, támogatása és az együttműködés révén az információ áramlásának biztosítása.

A művelődési és kulturális élet szervezője a Kaposfői Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér (IKSZT). Ez az integrált intézmény 2012-ben került átadásra, közművelődési feladatokat és nyilvános könyvtári szolgáltatásokat lát el. Célja, olyan korszerű könyvtárat és információs központot működtessen, amely szolgáltatásaival magas szinten lássa el a település lakóit, és az oktatásban résztvevő tanulókat. Feladata, hogy használói számára biztosítsa a magyar és az egyetemes kultúra kincseit, a hazai és nemzetközi információhoz és tudáshoz való szabad hozzáférést.

E cél megvalósítása érdekében a Kaposfői Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér (IKSZT) támogatja:

- az írni-olvasni tudás fejlesztését,
- az egész életen át való önképzést,

- az oktatás különböző színterein folyó tanulást,
- a közéletben való részvételhez szükséges állampolgári tudnivalók és jogi szabályozás megismerését,
- a gazdaság, kultúra, a tudomány és művészet kérdéseiben való eligazodáshoz szükséges információk és tudásanyag megszerzését, a szabadidő hasznos eltöltését.

Biztosítja továbbá a kulturált szabadidő eltöltését az alábbi területeken biztosítja:

- olvasás
- információhoz való hozzáférés
- vizuális kultúra- képzőművészet, tárgykultúra
- helytörténeti hagyományok
- környezeti kultúra
- ünnepi rendezvények
- alkalmi, időszakos rendezvények
- testmozgás

A rendezvények megszervezésénél elsődleges szempont, hogy az szorosan kapcsolódjon a könyvtár profiljához, arra törekedve, hogy a közösségkapcsolatok ez alapján is erősödnek.

Igazgatási feladatok ellátása

Kaposfő Község Képviselő-testületei Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 84-85. §-ban foglalt felhatalmazással élve igazgatási feladataik ellátására, az önkormányzatok működésével, valamint a polgármesterek illetve a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására 2020. január 1. napjával csatlakozott Kaposmérői Közös Önkormányzati Hivatalhoz.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a közreműködő intézmények valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. A Nemzetiségi Önkormányzat szorosan együttműködik a köznevelési intézményekkel a roma származású gyermekek esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. Az elmúlt években a hátrányos helyzetűek, inaktív munkaerő-piacra történő visszakerülése érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekezett segíteni a munkavégzéshez kapcsolt, munkajövedelemmel járó foglalkoztatást.

Az egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetekről nincs tudomásunk, ha mégis érzékelhető a mindennapok során, az a társadalomban meglévő előítéletek alapján értelmezhető. Ezek ellen minden lehetséges eszközzel fel kell lépni.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A foglalkoztatás növelésére helyi és területi foglalkoztatási, esélyegyenlőségi programok kerültek kidolgozásra, megvalósításra. A tevékenység alapvető célja a munkához jutás növelése, a munkaképesség fejlesztése, a terhelhetőség javítása, az egyéni és közösségi esélyek növelése. Az Önkormányzat több program aktív kedvezményezettje.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint									
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	603	545	1148	28,5	4,73%	22,5	4,13%	51	4,44%
2015	583	532	1115	18	3,09%	14,25	2,68%	32	2,89%
2016	575	526	1101	23,5	4,09%	23	4,37%	47	4,22%
2017	563	518	1081	23,5	4,17%	21,25	4,10%	45	4,14%
2018	553	521	1074	16,25	2,94%	30,25	5,81%	47	4,33%
2019	n.a.	n.a.	-	16,25	-	21,75	-	38	-

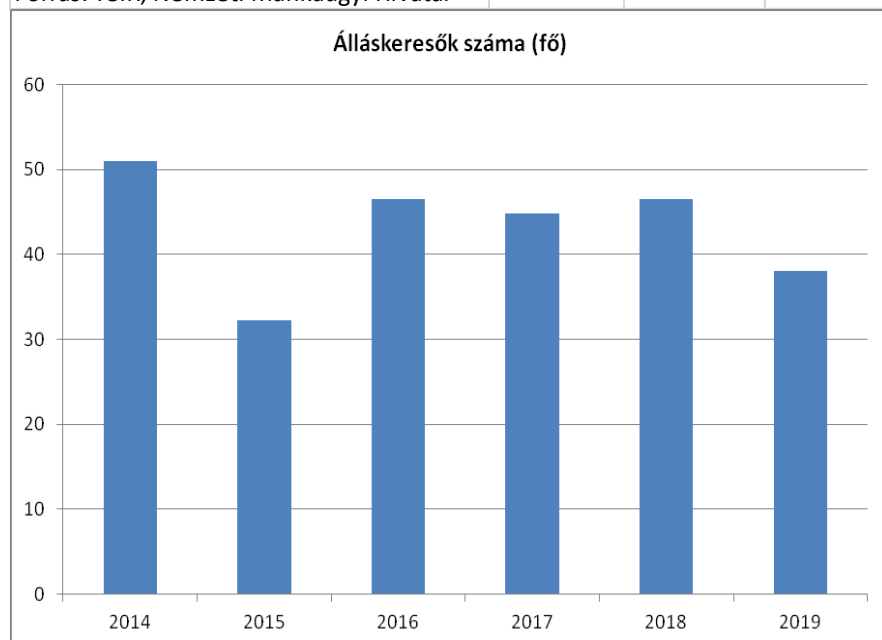
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összefüggésbe hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával. Át kell gondolni, a tendenciák, valamint a településen jelenleg érvényesülő gazdasági folyamatok milyen jövőbeli kilátásokat hordoznak magukban.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott állás keresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		51	32	47	45	47	38
20 év alatti	Fő	1,75	1	2,75	1,25	2	2,25
	%	3,43%	3,10%	5,91%	2,79%	4,30%	5,92%
20-24 év	Fő	11,25	5,75	6,75	7	5,5	5
	%	22,06%	17,83%	14,52%	15,64%	11,83%	13,16%
25-29 év	Fő	5,25	6,75	6,25	6,25	5,5	4,25
	%	10,29%	20,93%	13,44%	13,97%	11,83%	11,18%
30-34 év	Fő	6,5	3,25	4,5	3	4,75	3,5
	%	12,75%	10,08%	9,68%	6,70%	10,22%	9,21%
35-39 év	Fő	5,75	3	4,75	5,25	4,75	3
	%	11,27%	9,30%	10,22%	11,73%	10,22%	7,89%
40-44 év	Fő	6	2,75	4,25	3	5,25	3,5
	%	11,76%	8,53%	9,14%	6,70%	11,29%	9,21%
45-49 év	Fő	3,25	4,75	7,25	8,75	8,25	3,5
	%	6,37%	14,73%	15,59%	19,55%	17,74%	9,21%
50-54 év	Fő	4,5	2,5	2,75	3,25	3,25	3,5
	%	8,82%	7,75%	5,91%	7,26%	6,99%	9,21%
55-59 év	Fő	4,75	2,5	5,75	3,75	3	3,5
	%	9,31%	7,75%	12,37%	8,38%	6,45%	9,21%
59 év feletti	Fő	2	n.a.	1,5	3,25	4,25	6
	%	3,92%	-	3,23%	7,26%	9,14%	15,79%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

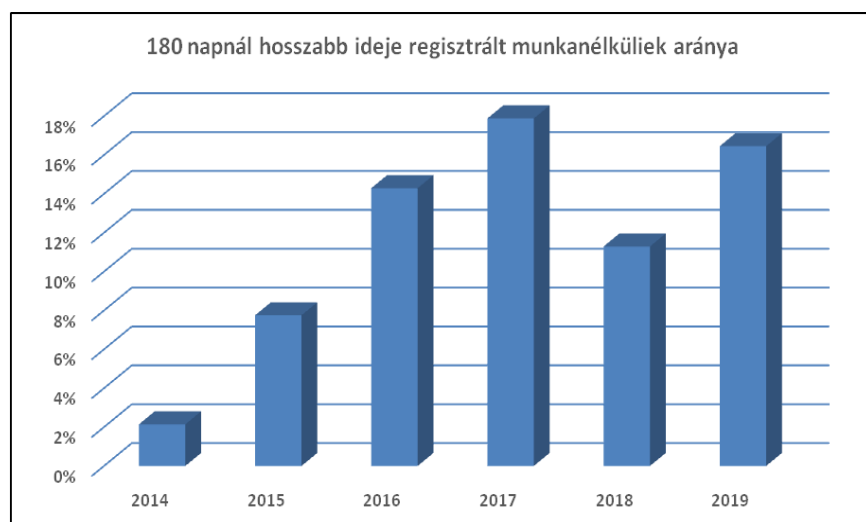


A 3.2.2. táblázat adataiból, különösen az országos és térségi adatokkal összevetésben rámutathatnak arra, hogy az egyes korosztályokat tekintve elégséges-e a meglévő problémakezelés vagy további beavatkozásokat szükséges tervezni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	2,14	n.a.	n.a.	0	-	-
2015	7,75	n.a.	n.a.	0	-	-
2016	14,29	n.a.	n.a.	0	-	-
2017	17,88	n.a.	n.a.	0	-	-
2018	11,29	n.a.	n.a.	0	-	-
2019	16,45	n.a.	n.a.	0	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.3. táblázat adatai a tartós munkanélküliekről és a tendenciák szintén fontosak a település gazdasági potenciáljának jellemzésekor, s a jövőbeli folyamatok tervezésekor. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése. Ez esetben is figyelembe kell venni a nemek közötti különbséget, illetve a területi és országos arányokat.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A foglalkoztatottsági szint függ az egyén iskolai végzettségétől. Kutatások a magyar képzési rendszer egyik negatívumaként említik, hogy túlképzés folyik az oktatásban, elsősorban a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya nőtt meg az utóbbi években, oly mértékben, amelyet a munkaerőpiac által támasztott szükségletek nem indokolnak.

Ugyanakkor a szakképzés egyre inkább háttérbe szorul, nincs elegendő számú érettségivel nem, de szakképzettséggel rendelkező olyan munkaerő, amelyet a piac megkívánna.

A szakképző intézményeket a felmérések szerint azok a fiatalok választják, akik az általános iskolát rosszabb eredménnyel végezték. Ezek a fiatalok többnyire más hátrányokkal is küzdenek: a családban a szülők iskolai végzettsége alacsony, így már az alapfokú oktatásba belépéskor rosszabb helyzetben vannak. A tanulást a szülők ugyan preferálják, de abban segítséget adni nem tudnak, a gyermekeik iskolai kudarcainak kezelésében nem járatosak.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatási programok kiemelt szerepet töltenek be a település foglalkoztatottságában. A programokban dolgozók legnagyobb hányada a helyi alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, tartós munkanélküliek, és egyéb szempontból hátrányos helyzetűek közül kerülnek ki.

Megemlítendő, hogy az érintettek sok esetben csak ezzel a foglalkoztatási formával integrálhatóak ismételten a munka világába. Településünkön kiemelt fontossággal bírnak az Önkormányzat közfoglalkoztatási programjai. Kiemelt cél a végzettségnek történő feladatvégzés, tartós munkahelyre segítés, tovább irányítás.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A település a 61.-es számú főút halad át, és jelenti a fő közlekedési útvonalat. A településen keresztülhaladó mintegy 5 km hosszúságú útszakasz jelentős átmenő forgalmat bonyolít. A város jelenlegi forgalmi helyzete hosszabb fejlődés eredménye, a kialakult állapotokat a földrajzi elhelyezkedés, az É-D-i, ill. K-Ny-i tengelyekre felfűződés determinálta.

A településen keresztülhalad a Kaposvár-Gyékényes vasútvonal, amely jelentős vasúti forgalmat bonyolít le. A községben legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, valamint intézményei.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását szintén a közfoglalkoztatással tudjuk biztosítani. Kiemelt cél a végzettségnek történő feladatvégzés, tartós munkahelyre segítés, tovább irányítás.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Településünkön ezt nem tudjuk megoldani, a családgondozó azonban lehetőség szerint információt nyújt. A város közelsége révén ezek az információk pl. a Munkaügyi Központ felkeresésével is megoldható.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Községünkben saját fenntartású intézményekben képzés miatt a mélyszegénységben élők foglalkoztatása lehetetlen, erre a közfoglalkoztatás terén figyelünk oda.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nem volt tapasztalható a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

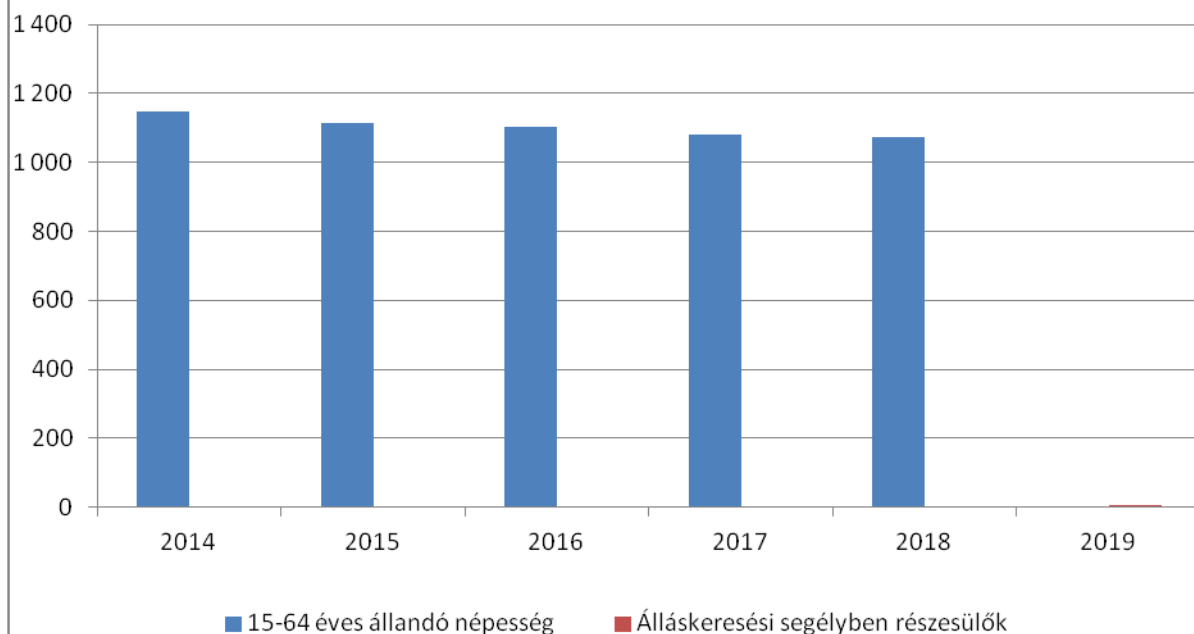
Kaposfő Község Önkormányzata biztosítja a jogszabályban meghatározott rendszeres megélhetést nyújtó segélyeket, a meghatározott szükségletekhez igazodó támogatásokat, valamint az eseti segélyeket. A Központi Statisztikai Hivatal adatait és a települési adatszolgáltatást vizsgálva megállapítható, hogy a rászorultságtól függő pénzbeli támogatások a lakosság nagy részét érintik.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2014	1 148	1,25	0,11%
2015	1 115	n.a.	-
2016	1 101	0,25	0,02%
2017	1 081	1,25	0,12%
2018	1 074	2,25	0,21%
2019	-	4,75	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresői segélyben részesülők száma (fő)



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma	Állás keresési járadékra jogosultak	
		Fő	%
2014	51	7,25	14,2%
2015	32	7,75	24,0%
2016	47	9,5	20,4%
2017	45	8,25	18,4%
2018	47	7,25	15,6%
2019	38	7,25	19,1%

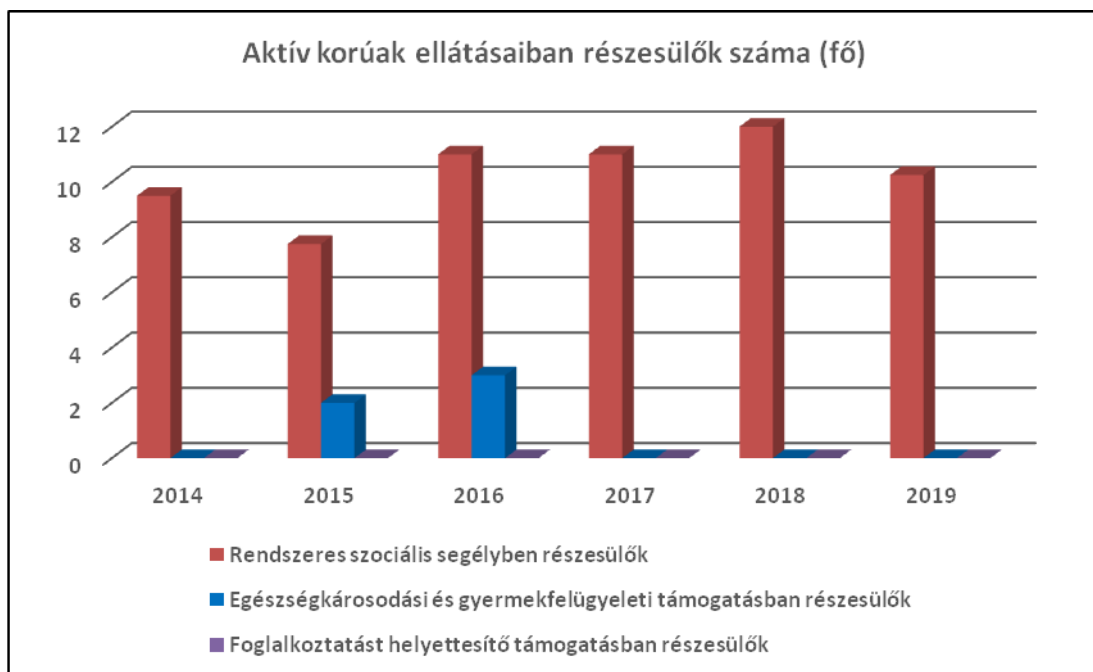
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2014	9,5	n.a.	0,83%	n.a.	-
2015	7,75	2	0,70%	n.a.	-
2016	11	3	1,0%	n.a.	-
2017	11	n.a.	1,0%	n.a.	-
2018	12	n.a.	1,1%	n.a.	-
2019	10,25	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2014	588	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	588	n.a.	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	588	n.a.	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	588	n.a.	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	588	n.a.	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat bérlakás-állománya 4 lakás, mely lakások szolgálati lakások voltak, a törvényi változást követően bérlakás állománnyá lettek alakítva. A lakások felújításra, korszerűsítésre szorulnak. A kereslet irántuk fokozatosan nő. Főleg az önálló életet kezdeni szándékozó fiatal párok, kisgyermekes családok számára vonzó a önkormányzati bérlakás bérlésének lehetősége. Az önkormányzati lakások bérbeadásánál csak kis mértékben befolyásolja a piaci bérleti díj ingadozása, így átmeneti illetve tartós lakhatásra is keresik ezen ingatlanokat.

b) szociális lakhatás

Kaposfő Községben szociális rászorultság alapján nem biztosított az Önkormányzat bérlakást.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Kaposfő Község területén nem található ilyen.

d) lakhatást segítő támogatások

Kaposfő Község Önkormányzata rendkívüli települési támogatás formájában, eseti jelleggel, biztosít lakhatást segítő támogatásokat.

e) eladósodottság

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. Az elmúlt 2 évben már egyre inkább érzékelhető a településen élő szegényebb réteg eladósodása. A szociális segélykérelmekből arra lehet következtetni, hogy egyre több családot érint valamely közszolgáltató vagy hitelintézet felé fennálló tartozás miatti végrehajtás elrendelése.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település lakossága a közszolgáltatások többségét helyben eléri. A településen található postahivatal, óvoda, általános iskolai oktatás és nevelés egy-nyolc évfolyamon biztosított. A közszolgáltatások elérhetősége szempontjából megemlítendő Kaposvár megyei Jogú Város közelsége. A tömegközlekedés jónak mondható. Autóbusszal és vasúton egyaránt könnyen megközelíthető a megyeszékhely.

A gázellátás a belterületen majdnem teljes körű. A vezetékes ivóvíz ellátás a belterületen teljes egészében, a zártkerti ingatlanoknál részben megoldott.

A családi otthonteremtési kedvezmény bevezetése következtében egyre többen érdeklődnek a település iránt, viszont keresik a „városi színvonalú” közszolgáltatásokat. Félő, hogyha ezeket nem biztosítja a település, akkor kevesebben választják az ide települést.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Kaposfő Községben jelenleg található olyan településszegmens, amely a szociálisan hátrányos helyzetűek lakóhelye leginkább, így **kvázi szegregátumnak** tekinthető. Ez a településrész a Kossuth Lajos utca 233. számú szakasza. Az itteni életkörülmények elmaradnak a más

településrészen tapasztalhatóaktól. Fontos feladat hárul a pályázatok keretében megvalósítandó pszichoszociális segítségnyújtásra.

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Az érintett településrész 12 ingatlanból áll. Az ingatlanok ivóvízellátása, illetve elektromos áram ellátása megoldott. Az itt lakók jellemzően fával fűtenek. A településrész tömörített földúton megközelíthető. A településrészen közösségi ház található.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A településrészen munkaképes korú lakók döntő többsége a különböző közfoglalkoztatási programokban helyezkedett el. A családok megélhetésének segítése végett különböző támogatásokban részesülnek.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A területen életvitelszerűen lakók száma stagnál. Az alacsony jövedelmi szint miatt az épületek állagmegóvása csak ritkán történik meg, ezért az épületek állapota romlik.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Egészségügyi ellátás

Kaposfő Községben az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. Tv. 152. §. (1) bekezdésében meghatározott kötelező, és az egészségügyi alapellátás körébe tartozó feladatok az alábbiak szerint kerülnek ellátásra:

- háziiorvosi ellátás: egészségügyi magánvállalkozás keretében
- fogorvosi ellátás: társulás keretében
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás: társulás keretében
- védőnői ellátás: vállalkozásban ellátott feladat

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2014	1	n.a.	n.a.
2015	1	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.
2018	1	n.a.	n.a.
2019	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Szociális ellátás

A szociális szolgáltatások lehetséges alanyai általában a kedvezőtlen életkörülmények között élők közül kerülnek ki, közülük is elsősorban az idősek, a betegek, mélyszegénységben élők

Legjellemzőbb problémák:

- Munkanélküliség, tartós munkanélküliség, a munkalehetőségek, valamint az alkalmi munkák hiánya, az e miatti súlyos anyagi gondok, amelyeknek egyenes következménye az éhezés, tüzelő hiánya, a különböző szolgáltatók felé fennálló tartozások kiemelkedően magas gyakorisága és mértéke, a pénzintézeti kölcsönök vissza nem fizetése következtébe fenyegető végrehajtási eljárás.
- Eladósodás, teljes ellehetetlenülés.
- Alacsony iskolai végzettség, szakképzettség hiánya.
- Megváltozott munkaképesség, rokkantság ténye és ezzel összefüggésben a rehabilitációs munkahelyek hiánya.
- Az alacsony jövedelem.
- Kilátástalannak vélt helyzetből alkoholizmusba, szenvedélybetegségbe menekülés.
- Családi konfliktusok, családon belüli erőszak.
- A nyomasztó gondok következtében kialakuló egészségügyi problémák, betegségek.
- Életviteli, lelki, mentális problémák.

A Szociális törvényben meghatározott önkormányzati feladatok ellátására került létrehozásra a Kaposmérő és Környéke Szociális Társulás, amelynek Kaposfő is tagja.

Az alapszolgáltatási központ által ellátott feladatok és tevékenységi körök:

- a szociális étkeztetést,
- a házi segítségnyújtást,
- nappali ellátás
- a családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Kaposfő Községben háziorvosi ellátás, védőnői ellátás helyben megoldott. A fogorvosi ellátáshoz Kaposmérő Községben juthatnak az érintettek. Az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás: társulás keretében megoldott.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Településünkön rendszeresen vannak ingyenes szűrővizsgálatok. Ezek a szűrőprogramok minden lakos számára elérhetők. Sajnos, az eddigi tapasztalatok azt mutatják, a településen élők közül csak kevesen veszik igénybe ezeket a lehetőségeket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünk esetében ez nem releváns.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben az egyik alapvető szempont, hogy minél egészségesebb alapanyagokból és élelmiszerekből készítsék a szociális étkeztetésben részesülők számára az ételeket. Célunk, hogy helyben termelt, kiemelkedő minőségű nyersanyagok felhasználásával biztosítsuk az egészséges táplálkozáshoz nélkülözhetetlen alapanyagot.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A testnevelés és a sport részterületei egymással összefüggő és kölcsönhatásban álló egészet képeznek. Bármelyik részterület fejlesztése, vagy elhanyagolása jelentősen kihat a testkultúra egészére. A testnevelés és a sportjelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi-fizikai nevelésében, a személyiség formálásában. A településen működő Kulturális Ifjúsági és Sportegyesület sport programok szervezésében, az egészséges életmód népszerűsítése. Településünkön a füves sportpálya, sportcsarnok, található, amely egész évben hozzáférhető a helyi lakosság számára.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön a szociális alapellátások közül elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, családsegítés és a nappali ellátás.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Településünkön hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem volt tapasztalható.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Településünk minden lakója szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretén belül ugyanolyan eséllyel jut hozzá a szolgáltatásokhoz.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

E fejezetet a partnerek tevékeny közreműködésével szükséges bemutatni. Így lehetőség nyílik olyan területek feltárására, melyek esetlegesen az önkormányzat látókörébe nem kerültek bele.

a) közösségi élet színterei, fórumai

A helyi szervezetek rendezvényeinek kulturális sokszínűsége a hagyományápolásra és új értékek teremtésére épül. A programok szervezésével, valamint közösségek létrehozásával céljuk a helyi társadalom kapcsolatrendszerének építése, civil szervezetek és egyéni kezdeményezések fogadása, támogatása és az együttműködés révén az információ áramlásának biztosítása.

A művelődési és kulturális élet szervezője a Kaposfői Integrált Községi és Szolgáltató Tér (IKSZT). Ez az integrált intézmény 2012-ben került átadásra, közművelődési feladatokat és nyilvános könyvtári szolgáltatásokat lát el. Célja, olyan korszerű könyvtárat és információs központot működtessen, amely szolgáltatásaival magas szinten lássa el a település lakóit, és az oktatásban résztvevő tanulókat. Feladata, hogy használói számára biztosítsa a magyar és az egyetemes kultúra kincseit, a hazai és nemzetközi információhoz és tudáshoz való szabad hozzáférést.

E cél megvalósítása érdekében a Kaposfői Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér (IKSZT) támogatja:

- az írni-olvasni tudás fejlesztését,
- az egész életen át való önképzést,
- az oktatás különböző szinterein folyó tanulást,
- a közéletben való részvételhez szükséges állampolgári tudnivalók és jogi szabályozás megismerését,
- a gazdaság, kultúra, a tudomány és művészet kérdéseiben való eligazodáshoz szükséges információk és tudásanyag megszerzését, a szabadidő hasznos eltöltését,

Biztosítja továbbá a kulturált szabadidő eltöltését az alábbi területeken biztosítja:

- olvasás
- információhoz való hozzáférés
- vizuális kultúra- képzőművészet, tárgykultúra
- helytörténeti hagyományok
- környezeti kultúra
- ünnepi rendezvények
- alkalmi, időszakos rendezvények
- testmozgás

A rendezvények megszervezésénél elsődleges szempont, hogy az szorosan kapcsolódjon a könyvtár profiljához, arra törekedve, hogy a közösségkapcsolatok ez alapján is erősödnek.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az elmúlt években nem fordultak elő a településen a helyi lakossággal szembeni etnikai konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen élő különböző korosztályok (fiatalok, idősök egyaránt) rendszeresen részt vesznek településszépítő és virágosító akciókon.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. A Nemzetiségi Önkormányzat szorosan együttműködik a köznevelési intézményekkel a roma származású gyermekek esélyegyenlőségének megteremtése érdekében.

Az elmúlt években a hátrányos helyzetűek, inaktív munkaerő-piacra történő visszakerülése érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekezett segíteni a munkavégzéshez kapcsolt, munkajövedelemmel járó foglalkoztatást. Az egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetekről nincs tudomásunk, ha mégis érzékelhető a mindennapok során, az a társadalomban meglévő előítéletek alapján értelmezhető. Ezek ellen minden lehetséges eszközzel fel kell lépni.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem ismert a településen mélyszegénységben élők száma, összetétele.	Részletes adatgyűjtés az érintettek meglévő kompetenciájáról, ennek ismeretében a foglalkoztatási irányok meghatározása.
A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása problémát jelent.	Az érintettek közfoglalkoztatási programokba történő bevonása.
A kvázi szegregátumban élők és az integrált lakókörnyezetben élők között nagy a mentális és az életmódbeli távolság.	Az érintettek közfoglalkoztatási programokba történő bevonása. Esetlegesen pályázat benyújtása a közös önkormányzati hivatalt alkotó települések összefogásával.
Jelentős az iskolázottsági és képzettségbeli eltérés.	Tematikus programok, képzések indítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a Gyvt. értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult természetbeni (többek között a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének), valamint évi két alkalommal pénzbeli ellátásnak az igénybevételére.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás a kiegészítő gyermekvédelmi támogatásra a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult a Gyvt.-ben meghatározott feltételek szerint.

Rendkívüli települési támogatást a polgármester átruházott hatáskörben állapítja meg a pénzbeli és természetbeni támogatást azon családok (gyermekek) részére, akik időszakosan létfenntartási gondokkal küzdenek. A legjelentősebb indokok: ruházat vásárlás, szemüveg vásárlás, élelmiszer vásárlás.

Iskolások tanévkezdési támogatása

A képviselő-testület a vonatkozó rendelet alapján első nappali képzésen - gimnázium, szakközépiskola, szakiskola – tanulmányokat folytató tanulók 10.000 Ft, első diploma megszerzésére irányuló tanulmányokat folytató nagykorú tanulók 15.000 Ft támogatásban részesülnek. A jogosultságot iskolalátogatási igazolással kell igazolni. Az óvodás és általános iskolás korú gyermekek 5.000 Forint támogatásban részesültek.

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, valamint a térítési díjakról a Gyvt. és a végrehajtási rendeletei, valamint a jutai önkormányzat rendelete rendelkezik. Az alapellátás körébe tartozik a gyermekek napközbeni ellátása.

A Fekete László Általános Iskolába és a Napsugár Óvodába járó gyerekek napi étkezése a Kaposfői Napsugár Óvoda konyhájában került megoldásra.

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat részletesen a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, továbbá a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV. 30.) NM rendelet szabályozza.

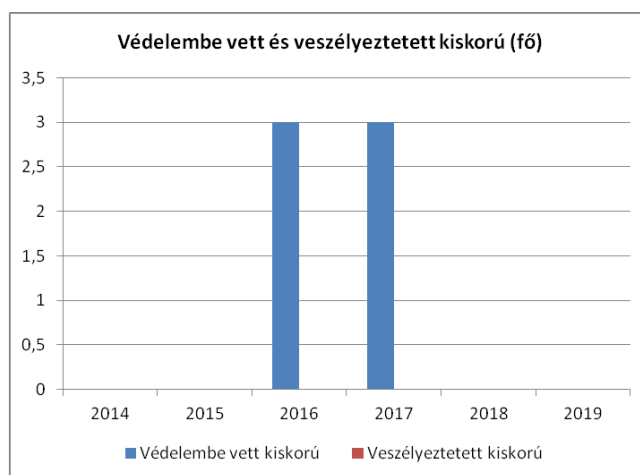
Gyermekjóléti alapellátások és a gyermekjóléti szolgáltatások feladatait az önkormányzat a Kaposmérő és Környéke Szociális Társulás együttműködési megállapodás keretében társulási formában látja el.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	3	n.a.
2017	3	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

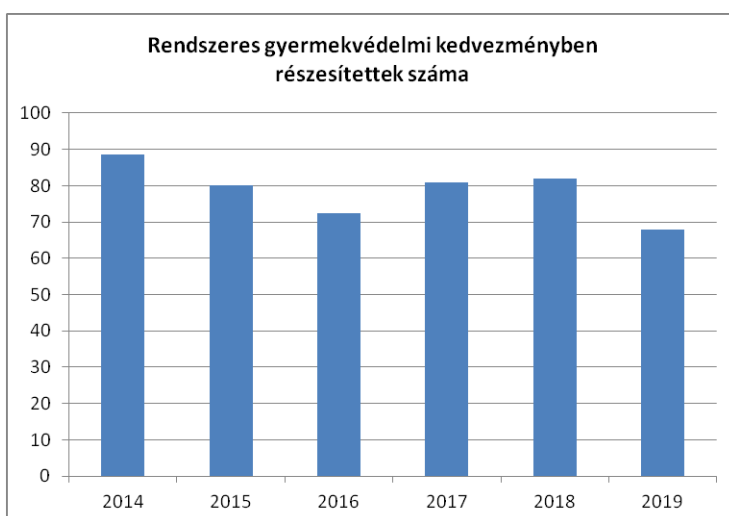
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2014	88,5
2015	80
2016	72,5
2017	81
2018	82
2019	68

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Gyermekek jogán Kaposfő Község Önkormányzata rendkívüli települési támogatás formájában nyújt támogatást. Több esetben támogatta az önkormányzat gyermekruházat, szemüveg vásárlását. Tanév kezdés előtt az óvodás korú és általános iskolás gyermekeket 5.000 Forinttal a középiskolás gyermekeket 10.000 Forinttal az felsőfokú tanulmányokat végző gyermekeket 15.000 Forinttal támogatja az önkormányzat.

d) kedvezményes iskolai/óvodai étkeztetésben részesülők aránya

2020. január hónapban az étkezői összlétszám 77 százaléka részült kedvezményes étkeztetésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Kaposfőn nincs olyan gyermek, aki nem rendelkezik magyar állampolgársággal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A családok megélhetésének segítése végett lakásfenntartási támogatásban, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, szükség esetén az önkormányzat által biztosított átmeneti segélyben, rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülnek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Kaposfő Község vonatkozásában a kvázi szegregátum kifejezést használjuk mivel ezen a településrészen lakók, szemben a ténylegesen szegregátumban élőkkel nincsenek, nincsenek kirekesztve a szolgáltatásokhoz való hozzáféréstől.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői ellátás folyamatos a településen.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma		
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2014	1	n.a.
2015	1	n.a.
2016	1	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	n.a.
2019	1	n.a.
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés		

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Külön gyermekorvosi szolgálat a településen nem működik.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünk esetében ez nem releváns

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgálat központja Kaposmérőben van; Kaposfőn szociális munkás látja el a feladatot.

e) gyermekvédelem

A Gyermekvédelmi törvény gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

Elkerülhetetlen annak a vizsgálata, hogy a szegregált, telepszerű környezetben élő gyerekek óvodai és általános iskolai oktatása, integrált vagy szegregált környezetben történik-e, nagyobb –e körükben az indokolatlan fogyatékosná nyilvánítás, több gyerek kerül-e állami gondoskodásba, mint a más településrészekben élő gyerekek körében.

A kvázi szegregátum területén élő gyermekek esélyegyenlősége minden tekintetben megegyező a más településrészekben élőkével.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekotthoni nevelés legfőbb sajátossága, hogy egy mesterséges környezet, a gyermekotthon veszi át részben a család szociálpszichológiai értelmében vett státusát, szerepeit, szocializációs feladatait. A 2013. évben egy esetben történt ideiglenes hatályú elhelyezés a Kaposvár – Toponár székhelyű intézményben.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés minden gyermek számára biztosított.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés önkormányzati intézményhez tartozó konyhán történik. Tankönyv és jegyzet támogatás valamint iskolakezdési támogatás rendkívüli települési támogatás keretében megoldott.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Településünk esetében ez nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Településünk esetében ez nem releváns.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek oktatása óvodás kortól helyben megoldott. A településen működő intézmények pedagógusai rendelkeznek a feladat ellátásához szükséges végzettséggel, ismertekkel.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az „a” pontban említetteken felül az már az óvodában logopédus foglalkozik a gyermekekkel, illetve heti 1 órában gyógytestnevelési foglalkozás biztosított.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Intézményeinkben belüli szegregáció nincs. A Napsugár Óvodában vegyes korú csoportok kerültek kialakításra, ezzel is elősegítve a gyermekek fejlődését.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Településünk esetében ez nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Településünk esetében ez nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Térségünkben már megjelent a második, sőt harmadik munkanélküli, inaktív generáció,	Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása.
a fiatalok egy része nem szerez szakmát, nem fejezi be középiskolai tanulmányait, jószerivel esélye sincs arra, hogy bekerüljön a munkaerőpiacra, s így gyakran a korai családalapítás illetve a több gyermek vállalása révén próbálja megélhetését biztosítani.	Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása. A gyermekek minél teljesebb körű szocializációja
A településünkre is jellemző hogy a fiatalok hosszabb ideig eltartott.	Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása.
Az egészséges lelki fejlődés és szocializáció a mélyszegénységben élő családok gyermekei jelentős részénél hiányos.	A hátrányos helyzetű csoportok, egyének ösztönzése szükséges a közösségi életben való részvételre kell ösztönözni, így kialakítani az egymással széles körben együttműködő helyi közösséget. Szükség szerint gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus alkalmazásának kezdeményezése. Értéktanteremtő munkára alapuló családmodell kialakítása. Bölcsődei és óvodai ellátás fejlesztése. Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása. A gyermekek minél teljesebb körű szocializációja
Több esetben tapasztaltuk, hogy a hiányos infrastrukturális adottságok okoznak nehézséget a különböző intézményekben, létesítményekben történő eljutásban.	Infrastruktúra fejlesztéssel, bővítéssel, intézmény fejlesztéssel elérni, hogy a gyermekek a lehető legkönnyebben bölcsődébe, óvodába, iskolába tudjanak eljutni/ tudják őket eljuttatni. Bölcsődei és óvodai ellátás fejlesztése. Közösségi közlekedés fejlesztése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes édesanyák a munkából való kiesés miatt.

A nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E felfogás általánossága folytán a munkáltatók esetenként a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állásukkal számolnak, olykor a toborzásnál, az előmenetelben is a férfiakat részesítik előnyben.

A nemekhez kötődő sztereotípiák miszerint a nőket tulajdonságaik és motivációik elsődlegesen az otthoni feladatok ellátására predesztinálják, míg a férfiak rendeltetése és célja a családról való anyagi gondoskodás, leginkább a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét, képességeiknek megfelelő munkahelyi érvényesülését korlátozzák. A sztereotípiák többségében a nőkre vonatkoznak és úgy családi állapotuk (kisgyerekes, gyermektelen, egyedülálló, családostól, gyermeket egyedül nevelő) mind státuszuk (női vezető) alapján megfogalmazódnak és rendszerint a nők hátrányos megkülönböztetését eredményezik. A sztereotípiák hatására a nők megbecsültsége alacsonyabb a munka világában, ezért az otthoni helytállást jobban lehetővé tévő szakmát, munkahelyet és munkaidő-beosztást választanak, alacsonyabb presztízsű munkakörökben dolgoznak, alacsonyabb munkabérért, kevésbé vállalnak nagyobb leterheltséggel járó, mobilitást igénylő feladatokat, visszafogják képzeléseiket. A nemekhez kötődő előítéletek tudati beágyazottsága, az aránytalan otthoni munkamegosztás társadalmi tény, az ezeket rögzítő normák

Magyarországon különösen elterjedtek, így lényeges tudatosítanunk, hogy nem a munkáltató kizárólagos felelőssége, hogy mindez a munkahelyeken nemekhez igazított elvárásokat, eljárásokat és teljesítményértékelést eredményez.

Karrier vagy család? Leginkább a nőket érinti e választási kényszer. Választaniuk kell a munka, karrier, és a háztartás, a gyermeknevelés gondjai, örömei között.

Egyik oldalon a pénzkeresés, a szakmai tudás, az előmenetel áll, a másik oldalon van a család, az otthonteremtés. Nem könnyű összeegyeztetni a munkát és a családot, pedig szinte minden nőnek meg kell birkóznia e feladattal. Valójában nem hogy „nem könnyű” feladat, hanem ez a nők egyik legnagyobb gondja.

A nők gyermekvállalását nem negatívan kellene a munkáltatóknak és a társadalomnak megítélnie, hanem épp fordítva, örömforrásként kellene tekinteni rá. Sok helyen nem szívesen vesznek fel fiatal nőket, mondván, hogy hamarosan szülni fognak, s ezért rosszabb munkaerőnek számítanak. Ugyanígy hátrányban vannak a kisgyermeket nevelő nők is a munkavállalás esetében, a munkáltatók tartanak tőle, hogy a kisgyermekes anyukák sokat hiányoznak. Kétségtelen, hogy az alatt a néhány év alatt ameddig a nők szülési szabadságon, GYES-en vannak, kiesnek a munkából.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében						
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2014	603	545	n.a.	n.a.	29	23
2015	583	532	n.a.	n.a.	18	14
2016	575	526	n.a.	n.a.	24	23
2017	563	518	n.a.	n.a.	24	21
2018	553	521	n.a.	n.a.	16	30
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	16	22
Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés						

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Kaposfő Község vonatkozásában a Start közmunkaprogram, valamint a különböző közfoglalkoztatási programok, szociális közfoglalkoztatás, értékteremtő közfoglalkoztatás, biztosítanak elhelyezkedési lehetőséget és képzési lehetőséget. Kiemelt cél a végzettségnek történő feladatvégzés, tartós munkahelyre segítés, tovább irányítás.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Kaposfő Község vonatkozásában a Start közmunkaprogram, valamint a különböző közfoglalkoztatási programok, szociális közfoglalkoztatás, értékteremtő közfoglalkoztatás, biztosítanak elhelyezkedési lehetőséget és képzési lehetőséget. Kiemelt cél a végzettségnek történő feladatvégzés, tartós munkahelyre segítés, tovább irányítás.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Kaposfő Község vonatkozásában nem tapasztaltunk hátrányos megkülönböztetést.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Kaposfő Napsugár Óvoda

Az óvodai neveléssel összefüggő feladatok ellátása 2013. 01. 01.-től is Kaposmenti Községi Oktatási Intézményfenntartó Társulása társulási megállapodása alapján történt. Kaposfő Község Önkormányzat Képviselő-testülete döntése alapján a Napsugár Óvodát 2013. július 1.-től az önkormányzat üzemelteti.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodába kerülése alapvető feltétele a sikeres iskolai pályafutásnak.

Köznevelés

A közoktatás új alapokra történő helyezése, és az oktatás színvonalának emelése a társadalom évek óta jelentkező jogos elvárása. Mindez a feladatellátásban az eddigi állami-önkormányzati feladatmegosztás jelentősen megújuló formáját jelenti, függetlenül az oktatás színvonalát a települések pillanatnyi anyagi helyzetétől. A Köznevelési tv. 74. § (1) bekezdése és 95. § (2) bekezdése alapján 2013. január 1. napjától az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról. A köznevelési feladatot ellátó egyes önkormányzati fenntartású intézmények állami fenntartásba vételéről szóló CLXXXVIII. törvény (továbbiakban: Törvény) az átadás-átvétel vonatkozásában a részletszabályokat állapítja meg.

Fentieknek megfelelően Kaposmenti Községi Oktatási Intézményfenntartói Társulás társulási megállapodása módosításra került, abból hatályon kívül helyezésre kerültek az általános iskolai oktatásra-nevelésre vonatkozó feladatok.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Kaposfő Községben működik védőnői szolgálat, amely ellátja e feladatokat. Ellátási területébe Kaposfő, Kisasszond, Kiskorpád községek tartoznak, valamint az általuk fenntartott oktatási, nevelési intézmények

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Kaposfő szempontjából nem releváns.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzet esetén a legközelebbi anyaoththon Kaposváron érhető el. Tömegközlekedés igénybevételével könnyen megközelíthető. Az anya- és gyermekotthon anya és gyermeke együttes elhelyezésére alkalmas, biztosítja teljes körű ellátásukat, otthonszerű családi elhelyezés formájában.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben való részvétel tekintetében teljes mértékű a nők és férfiak egyenjogúsága településünkön.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. A nők között hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes édesanyák a munkából való kiesés miatt. A Start közmunkaprogram, valamint a különböző közfoglalkoztatási programok, szociális közfoglalkoztatás, értékteremtő közfoglalkoztatás, által biztosított munkalehetőség nagyban orvosolja ezt a problémát.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A hátrányos helyzetű csoportok nem tud elhelyezkedni. Az esetek többségében kizárólag a nők végzik a háztartással kapcsolatos feladatokat, emellett nem tudnak munkát vállalni.	A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának fellendítése. Helyben biztosított rész és teljes munkaidőben végzett munkalehetőség biztosítása a nők számára. A bölcsődei, óvodai, iskolai ellátás fejlesztése annak érdekében, hogy, hogy az édesanyák tudjanak munkát vállalni.
Egy fő kereső nehezen vagy egyáltalán nem tudja fenntartani a családot.	A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának fellendítése. Helyben biztosított rész és teljes munkaidőben végzett munkalehetőség biztosítása a nők számára. A bölcsődei, óvodai, iskolai ellátás fejlesztése annak érdekében, hogy, hogy az édesanyák tudjanak munkát vállalni.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Egyre több olyan háztartás van, amelyben idős személyek (is), de főleg amelyekben csak idős emberek élnek. Minél idősebb személyről van szó, annál nagyobb az esélye annak, hogy az illető egyszemélyes háztartást tartson fenn. A statisztikai adatok alapján az utóbbi években erősödni látszik az a tendencia, hogy az idős emberek ameddig csak el tudják látni magukat, még a megözvegyülés után sem költöznek össze gyermekeikkel, unokáikkal, hanem megpróbálnak önállóan élni. Ennek ellenére a családi kapcsolatoknak nagy jelentősége van az idős emberek életében. A feleslegesség tudata, a bizonytalanságérzet akkor is fizikai-lelki hanyatlást idézhet elő, ha az idős emberek viszonylag kiegyensúlyozott anyagi kondíciók között élnek.

Ezért az idősök életmódját javító társadalmi programok, civil szervezetek tevékenységét az élet e területére, az intenzív családi kapcsolatokból kirekesztődő idős emberek aktivitásának erősítésére célszerű kiterjeszteni.

Az Magyarország egészére jellemző általános öregedési folyamat is jellemző.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

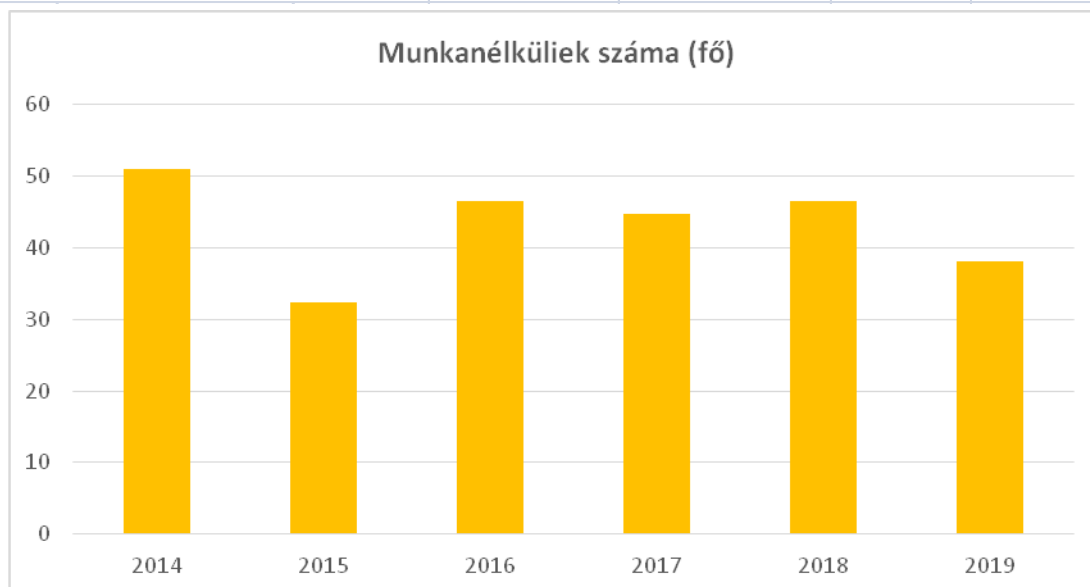
Kaposfőn a regisztrált munkanélküliek száma 2011-ben összesen 139 fő volt; közülük az 55 év felettiek száma 11. Meghatározott életkor elérését követően a munkavállaló munkaerőpiaci helyzete jelentősen romlik. Fokozottan igaz ez olyan településeken ahol alacsonyabb a foglalkoztatási potenciál. Itt a munkát nem találók könnyen egy, ún. fatalista állapotban kerülhetnek, ami annyit tesz, hogy közömbössé válnak a munkanélküliségükkel szemben. A 2012.-ben elindult Start közmunkaprogram összefogta ezeket az embereket, munkát adott nekik ezzel is éreztetve, hogy

hasznos tagjai a társadalomnak. Jelentős szerepe van a foglalkoztatásban a különböző közfoglalkoztatási programoknak, mint szociális közfoglalkoztatás, értékteremtő közfoglalkoztatás.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2014	51	6,75	13%	0	n.a.	-
2015	32	13,24	41%	0	n.a.	-
2016	47	2,00	4%	0	n.a.	-
2017	45	3,92	9%	0	n.a.	-
2018	47	0,00	0%	0	n.a.	-
2019	38	0,00	0%	0	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Időskorú számára a közösség oldaláról induló szerveződések támogatja az önkormányzat.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Ennek alapján, ha a helyi, vagy területileg illetékes munkaügyi központtól arról kérünk adatokat, hogy hány fő regisztrált munkanélküli van az adott településen és ezek közül hányan 55 év feletti, illetve a tartós munkanélküliek között mekkora az 55 év feletti aránya, és az adatok alapján az arányok az idősebb korosztály felé tolódnak el, akkor állíthatjuk, hogy őket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés. Ha az eredmények azt mutatják, hogy más korcsoporthoz képest az idősebb korosztályban magasabb a munkanélküliek és

tartós munkanélküliek száma, akkor intézkedéseket kell sürgetni a foglalkoztatás előmozdítására pl. pályázatokkal, foglalkoztatás segítő programokkal.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A magyar lakosság körében a szívkoszorúér-betegségek miatti korai halálozás a háromszorosa, az agyérbetegségek miatti halálozás pedig a négyszerese az EU átlagnak. Országunkban az elmúlt 30 évben az alkoholos eredetű krónikus májbetegségek, májzsugorodás miatti halálozás nyolcszorosára emelkedett, így hétszerese lett az EU átlagnak. Az adatok hátterében jelen van az egészségtelen életmód, a hiányos egészségkultúra, a környezetszennyezés, az ország gazdasági fejlettségének, teljesítőképességének hiányossága, a társadalmon belüli egyenlőtlenségek és az egészségügyi ellátás kifogásolható színvonala is. Halmazottan így van ez a hátrányos helyzetű kistérségeken, hiszen egyrészt itt élnek még legerősebben a „rég magyar tradicionális” nehéz ételek, a hagyományos zsírral főzés, zöldségek-gyümölcsök idényszerű fogyasztása.

A településen háziiorvosi szolgálat működik, amely Kaposfő Központjában könnyen megközelíthető helyen található

Másrészt a Kaposváron, amely kevesebb, mint 15 km-re található, könnyen elérhető magas szintű egészségügyi ellátás elérhető.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma			
Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2014	305	n.a.	-
2015	309	n.a.	-
2016	300	n.a.	-
2017	305	n.a.	-
2018	312	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kaposfőn Nyugdíjasklub működik, amely összefogja a település nyugdíjas korú lakóit. A környező településeken tartott falunapok alkalmával szervezett fellépések, a helyi programok, rendezvények, a klub által szervezett kirándulások szint visznek az idősek mindennapjaiba.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősebb korosztály digitális tudása, informatikai jártassága a többi korosztályhoz rosszabb. Az információszerzés más módját választják a szép korúak, nagyobb jelentőséget tulajdonítva a személyes kontaktusnak.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

„Idősek Karácsonya”: A rendezvény keretében az önkormányzat vendégül látja a település idős lakosait. Ajándékokkal, műsorral kedveskednek a szép korúaknak

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A célcsoport sok esetben nem vesz részt megfelelő mértékben az információáramlásban.	Minél szélesebb spektrumú információáramlás biztosítása. A szépkorúak, a gyermek és ifjúsági korosztály együttműködése az integráció érdekében. Felvilágosító szemléletformáló, egészségmegőrző programok indítása.
A generációk közti távolság nő, az együttműködés estleges.	Az IKSZT épületében a teljes korosztály számára érdekartikulálási és szabadidő-szervező tevékenység, szemléletformáló programok szervezése. A településszintű információs hálózatok működésének felülvizsgálata. Komplex közösségi terek kialakítása ahol több generáció egyszerre, együtt tud jelen lenni a generációs igények maximális figyelembe vételével. A szépkorúak, a gyermek és ifjúsági korosztály együttműködése az integráció érdekében. Felvilágosító szemléletformáló, egészségmegőrző programok indítása.
A szépkorúak magukra maradnak, illetve kimaradnak a település életéből.	Komplex közösségi terek kialakítása ahol több generáció egyszerre, együtt tud jelen lenni a generációs igények maximális figyelembe vételével. A szépkorúak, a gyermek és ifjúsági korosztály együttműködése az integráció érdekében. Felvilágosító szemléletformáló, egészségmegőrző programok indítása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni.

A fogyatékkal élők emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és szórakozás területén is.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

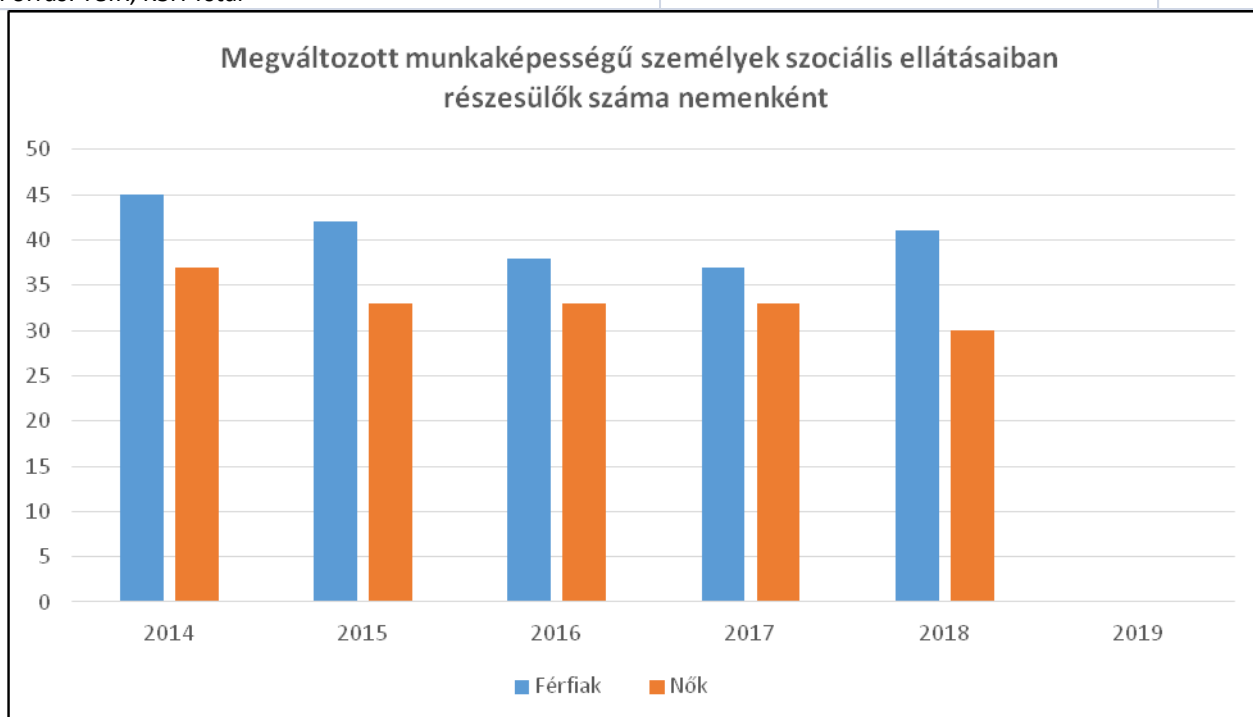
a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Fogyatékkal élő személy foglalkoztatására a működő közmunkaprogramban nyílik lehetőség, ahol oktatói tevékenységet végezhetnek. Az oktatás az Integrált Községi Szolgáltató Tér épületében történik, amely kívül – belül egyaránt akadálymentesített, minden tekintetben megfelel az elvárásoknak.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2014	45	37	82
2015	42	33	75
2016	38	33	71
2017	37	33	70
2018	41	30	71
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Kaposfő tekintetében nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A művelődési és kulturális élet szervezője a Kaposfői Integrált Községi és Szolgáltató Tér (IKSZT). Ez az integrált intézmény 2012-ben került átadásra, közművelődési feladatokat és nyilvános könyvtári szolgáltatásokat lát el. Célja, olyan korszerű könyvtár és információs

központot működtessen, amely szolgáltatásaival magas szinten lássa el a település lakóit, és az oktatásban résztvevő tanulókat. Feladata, hogy használói számára biztosítsa a magyar és az egyetemes kultúra kincseit, a hazai és nemzetközi információhoz és tudáshoz való szabad hozzáférést. Az épület maradéktalanul alkalmas fogyatékkal élő személyek fogadására

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A támogatás rendkívüli települési támogatás formájában történik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A Kaposfői Önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése megoldott, de továbbfejleszthető.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A művelődési és kulturális élet szervezője a Kaposfői Integrált Községi és Szolgáltató Tér (IKSZT). Ez az integrált intézmény 2012-ben került átadásra, közművelődési feladatokat és nyilvános könyvtári szolgáltatásokat lát el. Célja, olyan korszerű könyvtárat és információs központot működtessen, amely szolgáltatásaival magas szinten lássa el a település lakóit, és az oktatásban résztvevő tanulókat. Feladata, hogy használói számára biztosítsa a magyar és az egyetemes kultúra kincseit, a hazai és nemzetközi információhoz és tudáshoz való szabad hozzáférést. Az épület maradéktalanul alkalmas fogyatékkal élő személyek fogadására.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A 7.1 fejezet „A” pontjában megemlített oktatói tevékenység a Kaposfői Integrált Községi és Szolgáltató Tér intézményben kapott helye. Az IKSZT épülete minden tekintetben akadálymentes.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A faluközpont és a központ környéki közlekedési útvonalak az elmúlt időszakban szilárd burkolat felújításon mentek át, így ezek akadálymentesek. Ugyanakkor a településen vannak olyan gyalogos közlekedési útvonalak, amelyek burkolata felújításra szorul.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A faluközpontban található Kaposfői Integrált Községi és Szolgáltató Tér épületében lift került kialakításra, amely a mozgáskorlátozottak közlekedését segíti.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Kaposfő tekintetében nem releváns.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen, nem megfelelő a gyalogos közlekedési útvonalak burkolatának minősége, a közlekedés nehezen megoldható.	A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítésének továbbfejlesztése, az akadálymentes közlekedés feltételeinek megteremtése, állagjavítása. A településen, a gyalogos közlekedési útvonalak, közösségi terek burkolatának felújítása. A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítésének továbbfejlesztése.

8. Település szintű problémák

A problémák beazonosítása során több esetben talákoztunk azzal, hogy az adott probléma nem kizárólag egy célcsoportot érintett hátrányosan, hanem az egész települést. Ezeket illetve a feladási lehetőségeket az alábbi táblázatban kívánjuk összesíteni.

Települési szintű problémák	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kaposfő Község fejlődése az előnyösnek mondható adottságai ellenére stagnál, egyre inkább „alvó” településsé változik. A helyi fiatal lakosság ingázik, elvándorol a településről, a megyeszékhelyre az előnyös munkavégzési lehetőségek miatt. A településre költözni vágyók igénylik a „városi színvonalú” szolgáltatásokat. A gyermekeket nem a helyi intézményekbe „íratják” a szülők. A település lakossága elöregszik. Jelentős számú a külföldi munkavállalás, kivándorlás..	Minőségi ivóvíz ellátást biztosítása, óvoda bölcsőde fejlesztés, járda, kerékpárút felújítás, közösségi terek önkormányzati létesítmények felújítása, a minőségi közszolgáltatások biztosítása érdekében falubusz vásárlás. Közműfejlesztési beruházások, bölcsőde és óvoda fejlesztési beruházások, infrastrukturális beruházások.
Egyre nagyobb igény mutatkozik a bérlakásokra az önálló életet kezdő fiatalok körében, amit a piaci szektor nem tud kiszolgálni. A meglévő bérlakás céljára használt ingatlanok ugyanakkor felújításra, korszerűsítésre szorulnak	Meglévő önkormányzati bérlakások felújítása korszerűsítése, bérlakások kialakítása

9. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Kaposfőért Egyesület

Az egyesület célja, hogy találkozási és együttműködési lehetőséget teremtsen a falu lakói, a települést támogató vállalkozók és az önkormányzat számára.

Az egyesület támogatni kíván minden olyan tevékenységet, amely elősegíti Kaposfő lakosainak szorosabb közösséggé alakulását, hozzájárul a település fejlődéséhez. Az egyesület szervez és támogat minden olyan rendezvényt, szerveződés kezdeményezést, amely a falu lakosságát egészségesebb életmód folytatására ösztönzi.

Az egyesület feladatkörei:

- 1./ A település környezetének szépítése, az erre irányuló kezdeményezések felkarolása, segítése.
- 2./ A falu intézményei és a lakók közti kapcsolat kiépítése, segítése, a kulturális intézmények segítése, kihasználtságuk növelésében segédkezés.
- 3./ Ösztönzi és elősegíti a tájékoztatást, a szabad információ áramlást.
- 4./ Minden olyan csoport, önszerveződés, szakkör stb. támogatása, amely tevékenységével hozzájárul ahhoz, hogy a település közérzete javuljon, életminősége pozitív irányban változzon. Szervez és segít egészségnevelő programokat. Kisebbségek felzárkóztatására, rászorulóknak támogatására szociálpolitikai tevékenységet szervez és támogat.
- 5./ Minden olyan tevékenységet segít és támogat, amely a község ismertségét elősegíti, hírnevét öregbíti.
- 6./ A település történetének, múltjának kutatását segíti. Támogat hagyományőrző kulturális tevékenységet.

Az egyesület fő tevékenysége: kulturális tevékenység.

7./ Az egyesület közhasznú tevékenysége:

Az egyesület kérelmezi közhasznúvá minősítését az 1997. évi CLIV. törvény alapján. Kötelezettséget vállal abban foglaltak betartására.

Az egyesület a következő közhasznú tevékenységet folytatja és nem zárja ki, hogy a tagjain kívül más is részesüljön a közhasznú szolgáltatásokból.

Tevékenységek a törvény 26. §-a alapján:

26.§. C/2 szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása.

26.§. C/5 kulturális tevékenység

26.§. C/6 kulturális örökség megóvása

26.§. C/9 környezetvédelem

Az egyesület működése keretében támogatja a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi egyenlőségét, valamint a határon kívül élő magyarsággal való kapcsolattartást, kulturális rendezvények, kölcsönös szervezése támogatása keretében is.

Kaposfői Polgárőr Egyesület

Kaposfő Község Polgárőr Szervezete 29 taggal alakult meg 2005. március 16.-án. Az egyesület lelkiismeretes munkájával segíti a településen élők biztonságérzetének javítását.

Kaposfői Tűzoltó Egyesület

Kaposfő községben, 1897-ben alakult a tűzoltótestület; legelső parancsnoka Pitz Gáspár volt. Erről hajdanán jegyzőkönyv is készült, de sajnos 1956-ban elégett. Tudvalévő, hogy Kaposfő (a volt Szomajom) községben németajkú lakosság is van. Bár egy a község, mégis: a helyi szokások egyik részét németfalunak, a másikat magyarfalunak mondták. A magyarfalusiak reformátusok, a németfalusiak pedig katolikusok. A községnek a második világháború végéig két tűzoltószertára is volt; külön a magyarfalusiaknak és külön a németfalusiaknak. A foglalkozást és kiképzést is külön tartották, de tűz esetén egy volt a község, ott nem nézték, hogy a károsult magyar- vagy németfalusi, ilyen esetben mindenki sietett a bajbajutott embertársán segíteni.

A kaposfői testület a megyében is elismert volt. A területi felelős munkákat megszervezték és ezek a felelősök a tűz megelőzése érdekében sokat tettek. Évente legalább három ízben minden lakóházat és gazdaságot megnéztek, felülvizsgáltak. A terménybetakarítás előtt megnézték, hogy hova szándékozik a gazda a takarmányt és a szalmakazlat rakni, ezt ott a helyszínen közösen megbeszélték és felhívták a gazdák figyelmét a tűzrendészeti előírások betartására. A tsz-szervezés előtt a gazda köteles volt az udvarban 200 liter vizet tárolni tűzoltás céljára, a cséplésnél még 800 liter víz volt előírva, amit a csépletőnek kellett biztosítani.

1975-ben egyesült a három község tűzoltósága, tehát Kaposfőhöz tartozott még Kiskorpád és Kisasszond község, egy központi parancsnokkal és két egységparancsnokkal. Ettől kezdve a téli szakmai továbbképzést együtt tartották Kaposfőn. Így egységesebb volt a kiképzés és tudtak segíteni a társközségeknek mind a tűzoltásnál, mind a versenyre való felkészülésnél. A tűzoltóparancsnoki teendőket Wéber János 1981-ig látta el. 1981 óta ifj. Maurer József vette át a tűzoltóság irányítását.

Kaposfői Lovassport és Kulturális Egyesület

A Kaposfői Lovassport és Kulturális Egyesület Somogy megyében, a Boronka völgy és a Zselic tájvédelmi körzet határán, Kaposvártól 15 km-re, Kaposfő községben található.

Az egyesület a Tolnai Lovasudvarházból nőtte ki magát, mely 2003-ban alakult családi összefogásból. 2004-ben döntöttek az egyesületi forma mellett, azzal a céllal, hogy a térségben kiszolgálják a lovagolni vágyók igényeit.

Az egyesület különböző rendezvénysorozatok alkalmával nem csak a lovasokat és a lovas ifjoncokat, hanem a szülőket és a baráti társaságokat is ösztönzi a különböző programok részvételére.

Kaposfői Roma Egyesület

Az Egyesület tagjainak érdekképviselője mellett a szervezet célként tűzte ki: - Kaposfőn élő roma közösség szociális körülményeinek javítása, közösség fejlesztés alkalmazásával, - a helyi - természetes és mesterséges - környezet óvása és fejlesztése, a közösség környezetvédelmi tudatosságának emelésével, környezetvédelmi programok szervezésével, - általános és jogi felvilágosítás, szakmai, módszertani segítségnyújtás, - ifjúság, gyermekvédelem, részükre programok szervezése, - roma hagyományörzés, rendezvények szervezésével is, - munkahelyteremtés előmozdítása, - társadalmi, állami, önkormányzati szervekkel valamint a médiákkal való kapcsolattartás. A parlagfű elleni védekezés.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Településünkön német és roma nemzetiségi önkormányzat egyaránt működik. A Német Nemzetiségi Önkormányzat elsődleges célja és feladata a településen élő különböző korosztályok kulturális igényeinek kielégítése, a gyermekek készségfejlesztése.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat a hátrányos helyzetű és roma lakosoknak szervez, kulturális rendezvényeket, közösségi találkozókat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A környék önkormányzatainak kapcsolatrendszere széleskörű. Kaposfő Község Önkormányzata az alábbi feladatokra létrehozott társulások tagja:

- szociális alapszolgáltatási feladatok ellátására létrehozott társulás,
- fogorvosi alapellátás,
- biztosítási kockázatközösség,
- hulladékgyűjtés,
- orvosi ügyelet,
- önkormányzati igazgatás.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön német és roma nemzetiségi önkormányzat egyaránt működik. A Német Nemzetiségi Önkormányzat elsődleges célja és feladata a településen élő különböző korosztályok kulturális igényeinek kielégítése, a gyermekek készségfejlesztése.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat a hátrányos helyzetű és roma lakosoknak szervez kulturális rendezvényeket, közösségi találkozókat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek elsősorban a pályázati együttműködésben, partnerségben, kapcsolattartásban, a rendezvények szervezésének elősegítésében fejtik ki esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenységüket

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Kaposfőn nem releváns

10. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, bemutató fórumot szervez a lakosság részére, a hozzászólásokat a polgármester összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselőtestület elé terjesztik.

A HEP IT négy részből áll:

1. Tartalmazza mindazokat a részleteket, amelyek a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve végrehajtásához elengedhetetlen információnak tekintendők.
2. Része a 2/2012 EMMI rendeletben megadott táblázat, mint a részletes tartalmakat összefoglaló projekttáblázat. Az első két rész elválaszthatatlan és csak együtt értelmezhető.
3. A megvalósítást segítő részletek szerves részét képezik a HEP IT-nek. Az egyes alfejezetekben rögzítettek biztosítják, hogy strukturálisan és széleskörűen beágyazottak legyenek az esélyegyenlőség érdekében tervezett tevékenységek.
4. A zárófejezet megadja, hogy milyen legitimáció szükséges az elkészült dokumentumhoz.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nem ismert a településen mélyszegénységben élők száma, összetétele. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása problémát jelent. A kvázi szegregátumban élők és az integrált lakókörnyezetben élők között nagy a mentális és az életmódbeli távolság. Jelentős az iskolázottsági és képzettségbeli eltérés.	Pontos helyzet ismerettel rendelkezzen a település. Célunk, hogy a célcsoport hasznos tevékenységet folytatva hozzájáruljon a település fejlődéséhez, emellett munkájuk hasznossága a lakosság körében széleskörűen el legyen ismerve. A napi rendszerességgel munkát végző felnőtt generáció jó példával szolgáljon a fiatalabb generációnak, ezzel segítve az ő társadalmi integrációjukat. Csökkenjen a romák és a mélyszegénységben élők mentális iskolázottsági és társadalmi lemaradása.
Gyermekek	Térségünkben már megjelent a második, sőt harmadik munkanélküli, inaktív generáció, a fiatalok egy része nem szerez szakmát, nem fejezi be középiskolai tanulmányait, jószerivel esélye sincs arra, hogy bekerüljön a munkaerőpiacra, s így gyakran a korai családalapítás illetve a több gyermek vállalása révén próbálja megélhetését biztosítani. A településünkre is jellemző hogy a fiatalok hosszabb ideig eltartott. Az egészséges lelki fejlődés és szocializáció a mélyszegénységben élő családok gyermekei jelentős részénél hiányos. Több esetben tapasztaltuk, hogy a hiányos infrastrukturális adottságok okoznak nehézséget a különböző intézményekbe, létesítményekbe történő eljutásban.	Célunk a gyermekek minél teljesebb körű szocializációja. A hátrányos helyzetű csoportok, egyének ösztönzése szükséges a közösségi életben való részvételre kell ösztönözni, így kialakítani az egymással széles körben együttműködő helyi közösséget. Szükség szerint gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus alkalmazásának kezdeményezése. Értékettermelő munkára alapuló családmódel kialakítása. Infrastruktúra fejlesztéssel, bővítéssel, intézmény fejlesztéssel elérni, hogy a gyermekek a lehető legkönnyebben bölcsődébe, óvodába, iskolába tudjanak eljutni/ tudják őket eljuttatni.

Idősek	A célcsoport sok esetben nem vesz részt megfelelő mértékben az információáramlásban. A generációk közti távolság nő, az együttműködés estleges. A szépkorúak magukra maradnak, illetve kimaradnak a település életéből.	Minél szélesebb spektrumú információáramlás biztosítása. A szépkorúak, a gyermek és ifjúsági korosztály együttműködése az integráció érdekében. Felvilágosító szemléletformáló, egészségmegőrző programok indítása.
Nők	A hátrányos helyzetű csoportok nem tud elhelyezkedni. Az esetek többségében kizárólag a nők végzik a háztartással kapcsolatos feladatokat, emellett nem tudnak munkát vállalni. Egy fő kereső viszont nehezen vagy egyáltalán nem tudja fenntartani a családot.	A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának fellendítése.
Fogyatékkal élők	A településen, nem megfelelő a gyalogos közlekedési útvonalak burkolatának minősége, a közlekedés nehezen megoldható.	A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítésének továbbfejlesztése, az akadálymentes közlekedés feltételeinek megteremtése, állagjavítása.
Település szintű probléma	Kaposfő Község fejlődése az előnyösnek mondható adottságai ellenére stagnál, egyre inkább „alvó” településsé változik. A helyi fiatal lakosság ingázik, elvándorol a településről, a megyeszékhelyre az előnyös munkavégzési lehetőségek miatt. A településre költözni vágyók igénylik a „városi színvonalú” szolgáltatásokat. A gyermekeket nem a helyi intézményekbe „íratják” a szülők. A település lakossága elöregszik. Jelentős számú a külföldi munkavállalás, kivándorlás.	Minőségi ivóvíz ellátást biztosítása, óvoda bölcsőde fejlesztés, járda, kerékpárút felújítás, közösségi terek önkormányzati létesítmények felújítása, a minőségi közszolgáltatások biztosítása érdekében falubusz vásárlás
Település szintű probléma	Egyre nagyobb igény mutatkozik a bérlakásokra az önálló életet kezdő fiatalok körében, amit a piaci szektor nem tud kiszolgálni. A meglévő bérlakás céljára használt ingatlanok ugyanakkor felújításra, korszerűsítésre szorulnak	Meglévő önkormányzati bérlakások felújítása korszerűsítése, bérlakások kialakítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Kaposfői romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlőségéért	Kaposfő Község Önkormányzat Roma Nemzetiségi Önkormányzat Kaposfői Roma Egyesület
Gyermekek	Kaposfői gyermekek esélyegyenlőségéért	Kaposfő Község Önkormányzat Kaposfői Környezetvédelmi Ifjúsági Sport és Kulturális Egyesület Kaposfői Katolikus Egyház Alapítványa
Idősek	Kaposfői szépkorúakért	Kaposfő Község Önkormányzat Nyugdíjas Klub
Nők	Nők foglalkoztatásáért	Kaposfő Község Önkormányzat
Fogyatékkal élők	Kaposfői fogyatékkal élőkért	Kaposfő Község Önkormányzat
Település szintű probléma	„Gyere falura, gyere Kaposfőre!”	Kaposfő Község Önkormányzat
Település szintű probléma	Önkormányzati bérlakás program	Kaposfő Község Önkormányzat

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Kaposfői romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlőségéért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem ismert a településen mélyszegénységben élők száma, összetétele. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása problémát jelent. A kvázi szegregátumban élők és az integrált lakóköznyezetben élők között nagy a mentális és az életmódbeli távolság. Jelentős az iskolázottsági és képzettségbeli eltérés.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos helyzet ismerettel rendelkezzen a település. Célunk, hogy a célcsoport hasznos tevékenységet folytatva hozzájáruljon a település fejlődéséhez, emellett munkájuk hasznossága a lakosság körében széleskörűen el legyen ismerve. A napi rendszerességgel munkát végző felnőtt generáció jó példával szolgáljon a fiatalabb generációnak, ezzel segítve az ő társadalmi integrációjukat. Csökkenjen a romák és a mélyszegénységben élők mentális iskolázottsági és társadalmi lemaradása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Részletes adatgyűjtés az érintettek meglévő kompetenciájáról, ennek ismeretében a foglalkoztatási irányok meghatározása. Az érintettek közfoglalkoztatási programokba történő bevonása. Esetlegesen pályázat benyújtása a közös önkormányzati hivatalt alkotó települések összefogásával.
Résztvevők és felelős	Kaposfő Község Önkormányzata
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat Kaposfői Roma Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2020. május 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Foglalkoztatás Helyettesítő Támogatásban részesülők számának csökkenése. Regisztrált munkanélküliek számnak csökkenése. Tartós munkanélküliek számának csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Eredménytelen pályázat. Nem megfelelő pályázati aktivitás. Célcsoport tagjainak érdektelensége, megfelelő felmérés. Folyamatos pályázatkövetés, felelős önkormányzati vagyongazdálkodás. Pályázati szakember megbízása.
Szükséges erőforrások	HUMÁN ERŐFORRÁS: Adminisztratív munkát végző dolgozók PÉNZÜGYI ERŐFORRÁS: pályázati forrás, térségi együttműködés, feladat ellátási megállapodások

Intézkedés címe:	Kaposfői gyermekek esélyegyenlőségéért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Térségünkben már megjelent a második, sőt harmadik munkanélküli, inaktív generáció, a fiatalok egy része nem szerez szakmát, nem fejezi be középiskolai tanulmányait, jószerivel esélye sincs arra, hogy bekerüljön a munkaerőpiacra, s így gyakran a korai családalapítás illetve a több gyermek vállalása révén próbálja megélhetését biztosítani. A településünkre is jellemző hogy a fiatalok hosszabb ideig eltartott. Az egészséges lelki fejlődés és szocializáció a mélyszegénységben élő családok gyermekei jelentős részénél hiányos. Több esetben tapasztaltuk, hogy a hiányos infrastrukturális adottságok okoznak nehézséget a különböző intézményekbe, létesítményekbe történő eljutásban.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk a gyermekek minél teljesebb körű szocializációja. A hátrányos helyzetű csoportok, egyének ösztönzése szükséges a közösségi életben való részvételre kell ösztönözni, így kialakítani az egymással széles körben együttműködő helyi közösséget. Szükség szerint gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus alkalmazásának kezdeményezése. Értékteremtő munkára alapuló családmódel kialakítása. Infrastruktúra fejlesztéssel, bővítéssel, intézmény fejlesztéssel elérni, hogy a gyermekek a lehető legkönnyebben bölcsődebe, óvodába, iskolába tudjanak eljutni/ tudják őket eljuttatni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása. Bölcsődei és óvodai ellátás fejlesztése. Községi közlekedés fejlesztése.
Résztevők és felelős	Kaposfő Község Önkormányzata
Partnerek	Kaposfői Környezetvédelmi Ifjúsági Sport és Kulturális Egyesület Kaposfői Katolikus Egyház Alapítványa Kaposfői Roma Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2020. május 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyermekek a közösségi életben minél szélesebb körben vesznek részt. A szabadidejüket „hasznosan” a település más korosztályú csoportjaival együtt töltik el. Községi programok száma, ezekkel kapcsolatos visszajelzések.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Eredménytelen pályázat. Nem megfelelő pályázati aktivitás. Célcsoport tagjainak érdektelensége, megfelelő felmérés. Folyamatos pályázatkövetés, felelős önkormányzati vagyongazdálkodás. Pályázati szakember megbízása.
Szükséges erőforrások	HUMÁN ERŐFORRÁS: adminisztratív munkát végző dolgozók, rendezvényszervezési tapasztalatokkal rendelkező dolgozók, óvodapedagógusok, dajkák, IKSZT munkatárs, intézményvezető, civil szervezetek vezetői PÉNZÜGYI ERŐFORRÁS: térségi együttműködés, feladat ellátási megállapodások

Intézkedés címe:	Nők foglalkoztatásáért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű csoportok nem tud elhelyezkedni. Az esetek többségében kizárólag a nők végzik a háztartással kapcsolatos feladatokat, emellett nem tudnak munkát vállalni. Egy fő kereső viszont nehezen vagy egyáltalán nem tudja fenntartani a családot.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának fellendítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyben biztosított rész és teljes munkaidőben végzett munkalehetőség biztosítása a nők számára. A bölcsődei, óvodai, iskolai ellátás fejlesztése annak érdekében, hogy, hogy az édesanyák tudjanak munkát vállalni
Résztvevők és felelős	Kaposfő Község Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. május 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Foglalkoztatás Helyettesítő Támogatásban részesülők számának csökkenése. Regisztrált munkanélküliek számnak csökkenése. Tartós munkanélküliek számának csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Eredménytelen pályázat. Nem megfelelő pályázati aktivitás. Célcsoport tagjainak érdektelensége. Megfelelő felmérés. Folyamatos pályázatkövetés, felelős önkormányzati vagyongazdálkodás. Pályázati szakember megbízása.
Szükséges erőforrások	HUMÁN ERŐFORRÁS Fejlesztési szakember, a fejlesztési szakember munkáját elősegítő adminisztratív munkát végző dolgozók, PÉNZÜGYI ERŐFORRÁS: költségvetési forrás pályázati forrás

Intézkedés címe:	Kaposfői szépkorúakért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A célcsoport sok esetben nem vesz részt megfelelő mértékben az információáramlásban. A generációk közti távolság nő, az együttműködés estleges. A szépkorúak magukra maradnak, illetve kimaradnak a település életéből.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél szélesebb spektrumú információáramlás biztosítása. A szépkorúak, a gyermek és ifjúsági korosztály együttműködése az integráció érdekében. Felvilágosító szemléletformáló, egészségmegőrző programok indítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az IKSZT épületében a teljes korosztály számára érdekartikulálási és szabadidő-szervező tevékenység, szemléletformáló programok szervezése. A településszintű információs hálózatok működésének felülvizsgálata. Komplex közösségi terek kialakítása ahol több generáció egyszerre, együtt tud jelen lenni a generációs igények maximális figyelembe vételével.
Résztvevők és felelős	Kaposfő Község Önkormányzata
Partnerek	Nyugdíjas Klub
Határidő(k) pontokba szedve	2020. május 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Társadalmi elégedettség nő. A közösségi jelenlét nő. Programokban résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport tagjainak érdektelensége. Megfelelő igényfelmérés.
Szükséges erőforrások	HUMÁN ERŐFORRÁS Fejlesztési szakember, a fejlesztési szakember munkáját elősegítő adminisztratív munkát végző dolgozók, IKSZT szakember, helyi nyugdíjas klub. PÉNZÜGYI ERŐFORRÁS: költségvetési forrás, pályázati forrás.

Intézkedés címe:	Kaposfői fogatékkal élőkért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen, nem megfelelő a gyalogos közlekedési útvonalak burkolatának minősége, a közlekedés nehezen megoldható.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítésének továbbfejlesztése, az akadálymentes közlekedés feltételeinek megteremtése, állagjavítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen, a gyalogos közlekedési útvonalak, közösségi terek burkolatának felújítása. A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítésének továbbfejlesztése.
Résztvevők és felelős	Kaposfő Község Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. május 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A megvalósult beruházások műszaki adatai.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Eredménytelen pályázat. Nem megfelelő pályázati aktivitás. Folyamatos pályazatkövetés, felelős önkormányzati vagyongazdálkodás. Pályázati szakember megbízása.
Szükséges erőforrások	HUMÁN forrás: Fejlesztési szakember, adminisztratív munkát végző dolgozók, kialakításhoz szükséges szakemberek, teljesítés igazolását végző szakember PÉNZÜGYI FORRÁS: önkormányzati költségvetés pályázati forrás

Intézkedés címe:	„Gyere falura, gyere Kaposfőre!”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kaposfő Község fejlődése az előnyösnek mondható adottságai ellenére stagnál, egyre inkább „alvó” településsé változik. A helyi fiatal lakosság ingázik, elvándorol a településről, a megyeszékhelyre az előnyös munkavégzési lehetőségek miatt. A településre költözni vágyók igénylik a „városi színvonalú” szolgáltatásokat. A gyermekeket nem a helyi intézményekbe „íratják” a szülők. A település lakossága elöregszik. Jelentős számú a külföldi munkavállalás, kivándorlás.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minőségi ivóvíz ellátást biztosítása, óvoda bölcsőde fejlesztés, járda, kerékpárút felújítás, közösségi terek önkormányzati létesítmények felújítása, a minőségi közszolgáltatások biztosítása érdekében falubusz vásárlás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közműfejlesztési beruházások, bölcsőde és óvoda fejlesztési beruházások, infrastrukturális beruházások.
Résztvevők és felelős	Kaposfő Község Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. május 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A megvalósult beruházások műszaki adatai, lakosság szám növekedés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Eredménytelen pályázat. Nem megfelelő pályázati aktivitás. Nem megfelelő önkormányzati vagyonkezelés. Folyamatos pályazatkövetés, felelős önkormányzati vagyongazdálkodás. Pályázati szakember megbízása.
Szükséges erőforrások	HUMÁN forrás: Fejlesztési szakember, adminisztratív munkát végző dolgozók, kialakításhoz szükséges szakemberek, a teljesítés igazolását végző szakember. PÉNZÜGYI FORRÁS: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás, Komplex falufejlesztési programok, esetlegesen tematikus programok indítása.

Intézkedés címe:	Önkormányzati bérlakás program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre nagyobb igény mutatkozik a bérlakásokra az önálló életet kezdő fiatalok körében, amit a piaci szektor nem tud kiszolgálni. A meglévő bérlakás céljára használt ingatlanok ugyanakkor felújításra, korszerűsítésre szorulnak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Meglévő önkormányzati bérlakások felújítása korszerűsítése, bérlakások kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Meglévő önkormányzati bérlakások felújítása korszerűsítése, bérlakások kialakítása
Résztvevők és felelős	Kaposfő Község Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. május 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A megvalósult beruházások adatai.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Eredménytelen pályázat. Nem megfelelő pályázati aktivitás. Nem megfelelő önkormányzati vagyonkezelés. Folyamatos pályazatkövetés, felelős önkormányzati vagyongazdálkodás. Pályázati szakember megbízása.
Szükséges erőforrások	HUMÁN forrás: Fejlesztési szakember, adminisztratív munkát végző dolgozók, kialakításhoz szükséges szakemberek, a teljesítés igazolását végző szakember. PÉNZÜGYI FORRÁS: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás, Komplex falufejlesztési programok, esetlegesen tematikus programok indítása.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	„Gyere falura, gyere Kaposfőre!”	Kaposfő Község fejlődése az előnyösnek mondható adottságai ellenére stagnál, egyre inkább „alvó” településsé változik. A helyi fiatal lakosság ingázik, elvándorol a településről, a megyeszékhelyre az előnyös munkavégzési lehetőségek miatt. A településre költözni vágyók igénylik a „városi színvonalú” szolgáltatásokat. A gyermekeket nem a helyi intézményekbe „íratják” a szülők. A település lakossága elöregszik. Jelentős számú a külföldi munkavállalás, kivándorlás.	Minőségi ivóvíz ellátást, biztosítása, óvoda bölcsőde fejlesztés, járda, kerékpárút felújítás, közösségi terek önkormányzati létesítmények felújítása, a minőségi közszolgáltatások biztosítása érdekében falubusz vásárlás	Kaposfő Község Gazdaságfejlesztési Programja Somogy Megye Területfejlesztési Programja	Közműfejlesztési beruházások, bölcsőde és óvoda fejlesztési beruházások, infrastrukturális beruházások.	Kaposfő Község Önkormányzata	2025.05.28.	A megvalósult beruházások műszaki adatai, lakosságszám növekedés.	HUMÁN forrás: Fejlesztési szakember, adminisztratív munkát végző dolgozók, kialakításhoz szükséges szakemberek, a teljesítés igazolását végző szakember. PÉNZÜGYI FORRÁS: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás, Komplex falufejlesztési programok, esetlegesen tematikus programok indítása.	Önkormányzati szerepvállalással, intézkedésekkel.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Önkormányzati bérlakás program	Egyre nagyobb igény mutatkozik a bérlakásokra az önálló életet kezdő fiatalok körében, amit a piaci szektor nem tud kiszolgálni. A meglévő bérlakás céljára használt ingatlanok ugyanakkor felújításra, korszerűsítésre szorulnak	Meglévő önkormányzati bérlakások felújítása, korszerűsítése, bérlakások kialakítása	Kaposfő Község Gazdaságfejlesztési Programja, Somogy Megye Területfejlesztési Programja	Meglévő önkormányzati bérlakások felújítása, korszerűsítése, bérlakások kialakítása	Kaposfő Község Önkormányzata	2025.05.28.	a megvalósult beruházások adatai	HUMÁN forrás: Fejlesztési szakember, adminisztratív munkát végző dolgozók, kialakításhoz szükséges szakemberek, a teljesítés igazolását végző szakember PÉNZÜGYI FORRÁS: önkormányzati költségvetés pályázati forrás Komplex falufejlesztési programok, esetlegesen tematikus programok indítása	Önkormányzati szerepvállalással, intézkedésekkel.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Kaposfői romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlőségéért	Nem ismert a településen mélyszegénységben élők száma, összetétele. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása problémát jelent. A kvázi szegregátumban élők és az integrált lakókörnyezetben élők között nagy a mentális és az életmódbeli távolság. Jelentős az iskolázottsági és képzettségbeli eltérés.	Pontos helyzet ismerettel rendelkezzen a település. Célunk, hogy a célcsoport hasznos tevékenységet folytatva hozzájáruljon a település fejlődéséhez, emellett munkájuk hasznossága a lakosság körében széleskörűen el legyen ismerve. A napi rendszerességgel munkát végző felnőtt generáció jó példával szolgáljon a fiatalabb generációnak, ezzel segítve az ő társadalmi integrációjukat. Csökkenjen a romák és a mélyszegénységben élők mentális iskolázottsági és társadalmi lemaradása.	Kaposfő Község Gazdaságfejlesztési Programja, Somogy Megye Területfejlesztési Programja	Részletes adatgyűjtés az érintettek meglévő kompetenciájáról, ennek ismeretében a foglalkoztatási irányok meghatározása. Az érintettek közfoglalkoztatási programokba történő bevonása. Esetlegesen pályázat benyújtása a közös önkormányzati hivatalt alkotó települések összefogásával.	Kaposfő Község Önkormányzata	2025.05.28.	Foglalkoztatás Helyettesítő Támogatásban részesülők számának csökkenése. Regisztrált munkanélküliek számának csökkenése. Tartós munkanélküliek számának csökkenése.	HUMÁN ERŐFORRÁS: Adminisztratív munkát végző dolgozók PÉNZÜGYI ERŐFORRÁS: pályázati forrás, térségi együttműködés, feladat ellátási megállapodások	Önkormányzati szerepvállalással, intézkedésekkel. Folyamatos pályázati forrás igénybevitelével. Roma Nemzetiségi Önkormányzat közreműködésével. Kaposfői Roma Egyesület közreműködésével. Normatív állami támogatás biztosításával.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Kaposfői gyermekek esélyegyenlőségéért	Térségünkben már megjelent a második, sőt harmadik munkanélküli, inaktív generáció, a fiatalok egy része nem szerez szakmát, nem fejezi be középiskolai tanulmányait, jószerivel esélye sincs arra, hogy bekerüljön a munkaerőpiacra, s gyakran a korai családalapítás illetve több gyermek vállalása révén próbálja megélhetését biztosítani. A településünkre jellemző hogy a fiatalok hosszabb ideig eltartott, Az egészséges lelki fejlődés és szocializáció mélyszegénységben élő családok gyermekei jelentős részénél hiányos. Több esetben tapasztaltuk, hogy a hiányos infrastrukturális adottságok okoznak nehézséget a különböző intézményekben, létesítményekben történő eljutásban.	Célunk a gyermekek minél teljesebb körű szocializációja. A hátrányos helyzetű csoportok, egyének ösztönzése szükséges a közösségi életben való részvételre kell ösztönözni, így a korai kialakítani az egymással szűles körben együttműködő helyi közösséget. Szükség szerint gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus és alkalmazásának kezdeményezése. Értéktanteremtő munkára alapuló családmodell kialakítása. Infrastruktúra fejlesztéssel, bővítéssel, intézmény fejlesztéssel elérni, hogy a gyermekek a lehető legkönnyebben megismerjék a bölcsődébe, óvodába, iskolába tudjanak eljutni/ tudják őket eljuttatni.	Kaposfő Község Gazdaságfejlesztési Programja Somogy Megye Területfejlesztési Programja	Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása. Bölcsődei és óvodai ellátás fejlesztése. Közösségi közlekedés fejlesztése.	Kaposfő Község Önkormányzata	2025.05.28.	A gyermekek a közösségi életben minél szélesebb körben vesznek részt. Arendezés részt. „hasznosan” arendelkező dolgozók, település más csoportjaival együtt töltik el. Közösségi programok száma, ezekkel kapcsolatos visszajelzések.	HUMÁN ERŐFORRÁS: adminisztratív munkát végző dolgozók, Kaposfői Könyvtár, Ifjúsági Sport és Kulturális Egyesület közreműködése. Normatív állami támogatás biztosításával. Kaposfői Katolikus Egyház Alapítványának közreműködésével.	Önkormányzati szerepvállalással, intézkedésekkel. IKSZT munkatárs közreműködése, Kaposfői Környezetvédelmi Ifjúsági Sport és Kulturális Egyesület közreműködése. Normatív állami támogatás biztosításával. Kaposfői Katolikus Egyház Alapítványának közreműködésével.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők foglalkoztatásáért	A hátrányos helyzetű csoportok nem tud elhelyezkedni. Az esetek többségében kizárólag a nők végzik a háztartással kapcsolatos feladatokat, emellett nem tudnak munkát vállalni. Egy fő kereső viszont nehezen vagy egyáltalán nem tudja fenntartani a családot.	A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának fellendítése.	Kaposfő Község Gazdaságfejlesztési Programja Somogy Megye Területfejlesztési Programja	Helyben biztosított rész és teljes munkaidőben végzett munkalehetőség biztosítása a nők számára. A bölcsődei, óvodai, iskolai ellátás fejlesztése annak érdekében, hogy a nők tudjanak munkát vállalni	Kaposfő Község Önkormányzata	2025.05.28.	Foglalkoztatás Helyettesítő Támogatásban részesülők számának csökkenése.	HUMÁN ERŐFORRÁS: Fejlesztési szakember, a fejlesztési szakember munkáját elősegítő adminisztratív munkát végző dolgozók, PÉNZÜGYI ERŐFORRÁS: költségvetési forrás pályázati forrás	Önkormányzati szerepvállalással, intézkedésekkel.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Kaposfői szépkorúakért	A célcsoport sok esetben nem vesz részt megfelelő mértékben az információáramlásban. A gyermekek és ifjúsági generációk közti távolság nő, az együttműködés estleges. A szépkorúak magukra maradnak, illetve kimaradnak a település életéből.	Minél szélesebb spektrumú információáramlás biztosítása. A szépkorúak, a gyermekek és ifjúsági korosztály együttműködése az integráció érdekében. Felvilágosító szemléletformáló, egészségmegőrző programok indítása.	Kaposfő Községi Gazdaságfejlesztési Programja Somogy Megye Területfejlesztési Programja	Az IKSZT épületében a teljes korosztály számára érdekartikulálási és szabadidő-szervező tevékenység, szemléletformáló programok szervezése. A településszintű információs hálózatok működésének felülvizsgálata. Komplex közösségi terek kialakítása ahol több generáció egyszerre, együtt tud jelen lenni a generációs igények maximális figyelembe vételével.	Kaposfő Községi Önkormányzata	2025.05.28.	Társadalmi elégedettség nő. A közösségi jelenlét nő. Programokban résztvevők száma	HUMÁN ERŐFORRÁS: Fejlesztési szakember, a fejlesztési szakember munkáját elősegítő végző dolgozók, IKSZT szakember, helyi nyugdíjas klub. PÉNZÜGYI ERŐFORRÁS: költségvetési forrás, pályázati forrás.	Önkormányzati szerepvállalással, intézkedésekkel. Nyugdíjas Klub szerepvállalásával
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Kaposfői fogyatékkal élőkért	A településen, nem megfelelő a gyalogos közlekedési útvonalak burkolatának minősége, a közlekedés nehezen megoldható.	A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítésének továbbfejlesztése, az akadálymentes közlekedés feltételeinek megteremtése, állagjavítása.	Kaposfő Községi Gazdaságfejlesztési Programja Somogy Megye Területfejlesztési Programja	A településen, a gyalogos közlekedési útvonalak, közösségi terek burkolatának felújítása. A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítésének továbbfejlesztése.	Kaposfő Községi Önkormányzata	2025.05.28.	A megvalósult beruházások műszaki adatai	HUMÁN forrás: Fejlesztési szakember, adminisztratív munkát végző dolgozók, kialakításhoz szükséges szakemberek, teljesítés igazolását végző szakember PÉNZÜGYI FORRÁS: önkormányzati költségvetés pályázati forrás	Önkormányzati szerepvállalással, intézkedésekkel.

3. Megvalósítás

A Települési Esélyegyenlőségi Programban leírtak megvalósításában széleskörű társadalmi összefogást igényel. Az önkormányzat vezetőinek feladata, hogy az intézmények működését érintő, és az esélyegyenlőségi szempontból fontos közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumban és iránymutatásban érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek és a Program célkitűzései. A végrehajtás érdekében az önkormányzati döntéshozók, tisztségviselők és az önkormányzati intézmények vezetőinek felkészítését biztosítani kell. Önkormányzati döntés előkészítésekor, amely az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások átalakítását, vagy fejlesztését célozza, esélyegyenlőségi hatáselemzést célszerű készíteni, amely alapján tervezhetők az intézkedések, fejlesztések a három kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportra gyakorolt hatásukra vonatkozóan.

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

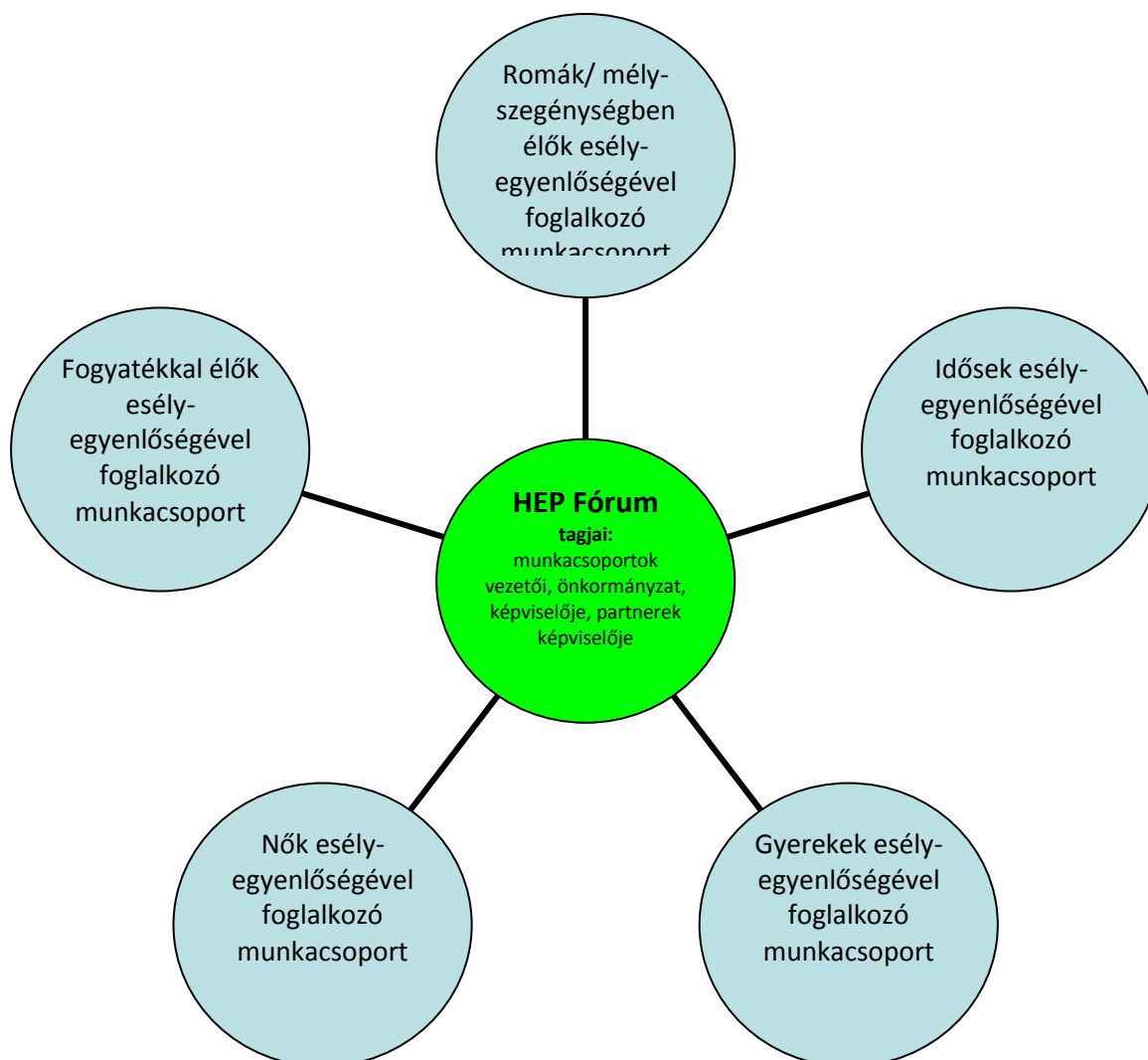
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni
- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kaposfő Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. A Kormány Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki A katasztrófavédelemről szóló 2011. évi CXXVIII. tv 46.§(4) bekezdése, valamint a 45/2020.(III.14.) Kormányrendelet 2.§ - a szerinti felhatalmazás alapján Kaposfő község polgármestere úgy határozott, hogy elfogadja a Kaposfő Község Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2020-2025 elnevezésű dokumentumot.

Kaposfő Község Önkormányzata

Dátum :

Aláírás

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kaposfő Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. A Kormány Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki a katasztrófavédelemről szóló 2011. évi CXXVIII. tv 46.§(4) bekezdése, valamint a 45/2020.(III.14.) Kormányrendelet 2.§ - a szerinti felhatalmazás alapján Kaposfő község polgármestere úgy határozott, hogy elfogadja a Kaposfő Község Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2020-2025 elnevezésű dokumentumot.

Kaposfő Község Önkormányzata

Dátum : 2020 MÁJ 27.



Aláírás
Aláírás

HEP elkészítési jegyzék²
(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kaposfői Környezetvédelmi Ifjúsági Sport és Kulturális Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kaposfői Katolikus Egyház Alapítványa	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kaposfői Roma Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Nyugdíjas Klub	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

**Kaposfő Község Önkormányzat
Polgármestere**

7523 Kaposfő, Kossuth L. u. 221.
Tel/: 82/577-030
E-mail: kaposfo@kaposfo.hu



Tárgy: A koronavírus járvány miatti polgármesteri intézkedések
Ügyiratszám: KF / 813-6 / 2020

46 / 2020.(V.27.) számú határozat

1. A Kormány Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki, továbbá 2020. március 28. napjától a kijárási korlátozásra kerül. A katasztrófavédelemről szóló 2011. évi CXXVIII. tv 46.§(4) bekezdése, valamint a 45/2020.(III.14.) Kormányrendelet 2.§ - a szerinti felhatalmazás alapján, a humán járvány terjedésének lassulása következtében, figyelembe véve Magyarország Kormánya által bejelentett korlátozások enyhítését is, a következő határozatot hozta:

1. Kaposfő község polgármestere úgy határozott, hogy elfogadja a Kaposfő Község Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2020-2025 elnevezésű dokumentumot.

Kelt: Kaposfő, 2020. május 27.

Ábel Melinda
Ábel Melinda
polgármester